



ΔΙΕΘΝΕΣ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΙΤΛΟ:

«Ο ρόλος της Δημοτικής Αστυνομίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, το νέο θεσμικό πλαίσιο οργάνωσης και λειτουργίας Ν.5003/22 ΦΕΚ Α'230/14.12.2022 και η ικανοποίηση των πολιτών από την αποτελεσματικότητα του έργου της, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής στην καθημερινότητα».

Σπουδάστρια: Ελένη Σιακαβάρα Α.Μ. 571

Επιβλέπων καθηγητής: Δρ. Δημήτριος Πασχαλούδης

Κατερίνη, 2023

Δήλωση περί μη λογοκλοπής

Δηλώνω υπεύθυνα ότι αυτή η εργασία έχει συγγραφεί από μένα αποκλειστικά και αποτελεί προϊόν πνευματικής ιδιοκτησίας, επίσης όποιες πηγές που χρησιμοποιήθηκαν αναφέρονται στη βιβλιογραφία που παρατίθεται στο τέλος της εργασίας.

Ελένη Σιακαβάρα

A.M. 571

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Με αυτόν τον τρόπο θα ήθελα να ευχαριστήσω την οικογένειά μου που με στήριξε κατά τη διάρκεια των σπουδών.

Επίσης, να ευχαριστήσω όλους τους καθηγητές του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Δημόσια Διοίκηση της Κατερίνης για το όμορφο αυτό ταξίδι με προορισμό τη γνώση.

Τέλος, να ευχαριστήσω ιδιαίτερα τον επιβλέπων καθηγητή μου Δρ. Δημήτρη Πασχαλούδη τον οποίο είχα τη τιμή να έχω και καθηγητή στο προπτυχιακό μου.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η παρούσα διπλωματική εργασία με τίτλο «Ο ρόλος της Δημοτικής Αστυνομίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, το νέο θεσμικό πλαίσιο οργάνωσης λειτουργίας Ν.5003/22 ΦΕΚ Α'230/14.12.2022 και η ικανοποίηση των πολιτών από την αποτελεσματικότητα του έργου της με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής στην καθημερινότητα», αναλύει τον ρόλο, τις αρμοδιότητες με το νέο νομοσχέδιο του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας στην τοπική κοινωνία και τον τρόπο άσκησης.

Παράλληλα, διερευνά τις στάσεις και αντιλήψεις του πολίτη σχετικά με το θεσμό σε συνάρτηση με τις τάσεις της σύγχρονης εποχής. Το ενδιαφέρον που δείχνουν οι πολίτες στην εκπαίδευση και τον αμυντικό εξοπλισμό των δημοτικών αστυνομικών. Επίσης, αναλύει το περιβάλλον μέσα στο οποίο δρα η δημοτική αστυνομία με τις νέες ευκαιρίες και απειλές του θεσμού. Και τέλος, διερευνά την ικανοποίηση των πολιτών-δημοτών από την ήδη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας σε θέματα αρμοδιοτήτων και τυχόν βελτιώσεις, προτεραιότητες που μπορούν να ενσωματωθούν στην καθημερινή λειτουργία της για να ανταποκρίνεται πιο αποδοτικά και αποτελεσματικά. Στόχος της εργασίας, επίσης, είναι να περιγράψει τη νέα ταυτότητα της Δημοτικής Αστυνομίας.

Είναι γεγονός ότι η δημοτική αστυνομία και η Τοπική Αυτοδιοίκηση συνεργάζονται με γνώμονα την βελτίωση της καθημερινότητας, οι πολίτες το γνωρίζουν και το ενισχύουν, όπως δείχνουν και τα αποτελέσματα από την έρευνα. Η δημοτική αστυνομία δρα ως συμπληρωματική αστυνομική δύναμη στην καταπολέμηση του εγκλήματος και τη διασφάλιση της τάξης στην τοπική κοινωνία.

Εν κατακλείδι, η δημοτική αστυνομία βοηθάει στην επίλυση τοπικών προβλημάτων και στην ενίσχυση των δεσμών μεταξύ των πολιτών.

Λέξεις κλειδιά: Θεσμός, Θεσμικό πλαίσιο, αρμοδιότητες, Τοπική Αυτοδιοίκηση, πολίτες-δημότες, εύρυθμη λειτουργία, αναβάθμιση ποιότητα ζωής ,ευταξία πόλης, Κ.Ο.Κ.

ABSTRACT

The present thesis entitled “The role of the Municipal Police in Local Government, the new institutional framework of organization and operation 5003/22 official Gazette A’ 230/14.12.2022 and the satisfaction of citizens with the effectiveness of its work, with the aim of improving of the quality of life in everyday life”, analyzes the role, the responsibilities with the new bill of the institution of the Municipal Police in the local community and the way of exercise.

At the same time, it investigates the attitudes and perceptions of the citizen regarding the institution in relation to the trends of the modern era. The interest shown by citizens in the training and defense equipment of municipal police officers. It also analyzes the environment in which the municipal police operates with the new opportunities and threats of the institution. And finally, it investigates the satisfaction of the citizens- municipalities with the already functioning of the Municipal Police in matters of responsibilities and any improvements, priorities that can be integrated into its daily operation in order to respond more efficiently and effectively. The aim of the work is also to describe the new identity of the Municipal Police.

It is a fact that the municipal police and the Local Government cooperate with the aim of improving everyday life, the citizens know it and reinforce it, as the results of the survey show. The municipal police act as a supplementary police force in fighting crime and ensuring order in the local community.

In conclusion the municipal police help to solve local problems and in strengthening ties between citizens

Key words: Institution, Institutional framework, responsibilities, Local Self- Government, citizens- municipalities, orderly operation, upgrading the quality of life, city order.

Πίνακας Περιεχομένων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1- ΕΙΣΑΓΩΓΗ	10
1.1 Η επανεκκίνηση της δημοτικής αστυνομίας και η υλοποίηση του νέου θεσμικού πλαισίου.	10
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2- ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ	12
2.1 Περιγραφή μεθοδολογίας.....	12
2.2.Στατιστική Ανάλυση	14
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3- ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Α΄ ΒΑΘΜΟΥ- ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ.	14
3.1 Η Τοπική Αυτοδιοίκηση α΄ βαθμού και η σχέση με τη Δημοτική Αστυνομία.....	14
3.2 Ιστορική επισκόπηση της Δημοτικής Αστυνομίας.	15
3.3 Η αναγέννηση δημοτικής αστυνομίας ως Ειδική Υπηρεσία των ΟΤΑ.	16
3.4 Το προεδρικό διάταγμα 23/2002, Κανονισμός λειτουργίας και ν.3731/2008.	16
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 - ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ Ν.5003/2022-ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ - ΑΣΚΗΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ - ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ -ΙΕΡΑΡΧΙΑ - ΒΑΘΜΟΙ - ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.	17
4.1 Το νέο πλαίσιο Οργάνωσης & Λειτουργίας ν.5003/22.....	17
4.2 Αρμοδιότητες του νέου θεσμικού πλαισίου ν.5003/2022. (άρθρο 3).....	17
4.3 Οργάνωση μονάδων Δημοτικής Αστυνομίας, στελέχωση. (άρθρο 4)	20
4.4 Νεοσύστατες οργανικές μονάδες δημοτικής αστυνομίας στο Υπουργείο Εσωτερικών. (άρθρο 7).....	21
4.5 Σύσταση υπηρεσίας δημοτικής αστυνομίας. (άρθρο 8)	22
4.6 Ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων.(άρθρο 5).....	23
4.7 Ειδικό πειθαρχικό Συμβούλιο για τους δημοτικούς αστυνομικούς.(άρθρο 25)	24
4.8 Ιεραρχία του ένστολου προσωπικού.(άρθρο 14)	24
4.9 Βαθμοί του ένστολου προσωπικού και βαθμολογική εξέλιξη. (άρθρο 13).....	24
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	25
5.1 SWOT ανάλυση δημοτικής αστυνομίας.	25
5.2 Το μοντέλο ανταγωνιστικών δυνάμεων, Μ. PORTER.....	27
5.3 Βέλτιστες πρακτικές μάρκετινγκ.	28
5.4 Το περίγραμμα του μείγματος μάρκετινγκ- 4P.....	29
5.5 Ανάλυση του Εξωτερικού περιβάλλοντος-Ανάλυση PEST.....	29
5.6 Όραμα για τη δημοτική αστυνομία.....	30
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6 - ΠΕΡΙΓΡΑΦΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ	31
6.1 Παρουσίαση αποτελεσμάτων-Ευρημάτων.	31
6.1.1 Συντελεστής άλφα του Κρόνπαχ.....	31
6.1.2 Δημογραφικά στοιχεία.	32

6.1.3 Ανάλυση πινάκων συνάφειας δύο διαφορετικών μεταβλητών του φύλου με ηλικία και φύλου με βαθμίδα εκπαίδευσης.....	36
6.2 Συχνότητα βασικών μεταβλητών.....	38
6.2.1 Ανάλυση των ευρημάτων του Α', Β', Γ' Μέρους του ερωτηματολογίου.....	38
6.2.2 Τα ερωτήματα στο ερωτηματολόγιο που τέθηκαν είναι τα εξής:	38
6.2.3 Πίνακες ευρημάτων και συχνοτήτων των βασικών μεταβλητών του ερωτηματολογίου.....	40
6.2.4 Ανάλυση του μέσου όρου των μεταβλητών των ερευνητικών ερωτημάτων (Bmean).	49
6.2.5 Ανάλυση ελέγχου για την υφιστάμενη ικανοποίηση παροχής υπηρεσιών της Δημοτική Αστυνομία σε γυναίκες και άνδρες ξεχωριστά.	51
6.2.6 Έλεγχοι ερευνητικών υποθέσεων.....	52
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7	56
7.1 Συμπεράσματα έρευνας.....	56
7.2 Περιορισμοί έρευνας.	59
7.3 Πρόταση έρευνας.....	60
Βιβλιογραφικές Αναφορές.....	61
Νομοθετικά Κείμενα	61
Αιτιολογικές εκθέσεις.....	61
Προεδρικά διατάγματα	61
Υπουργική Απόφαση.....	61
Διαδικτυακές πηγές.....	61
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι	62

ΛΙΣΤΑ ΓΡΑΦΗΜΑΤΩΝ

Γράφημα 1 - Ραβδόγραμμα συμμετοχής στην έρευνα γυναικών-ανδρών.	33
Γράφημα 2 - Πίτα ποσοστών συμμετοχής στην έρευνα γυναικών-ανδρών	33
Γράφημα 3 - Ηλικιακές ομάδες ερωτώμενων.	36
Γράφημα 4 - Επίπεδο εκπαίδευσης ερωτώμενων.....	36
Γράφημα 5 - Απασχόληση σε Ιδιωτικό ή Δημόσιο τομέα των ερωτώμενων.	36
Γράφημα 6 - Ιστόγραμμα και καμπύλη κατανομής συχνοτήτων.....	50
Γράφημα 7 - Θηκόγραμμα.....	51
Γράφημα 8 - Ανεξάρτητου δείγματος.....	53
Γράφημα 9 - Επίδραση μίας μεταβλητής σε σχέση με άλλη μεταβλητή.....	56

ΛΙΣΤΑ ΠΙΝΑΚΩΝ

Πίνακας 1 - SWOT ανάλυση.....	25
Πίνακας 2 - Εσωτερικού ελέγχου αξιοπιστίας των διαστάσεων του ερωτηματολογίου.	32
Πίνακας 3 - Συχνότητας μεταβλητών και ποσοστού συμμετοχής γυναικών -ανδρών στην έρευνα.	32
Πίνακας 4 - Μέτρα θέσης και διασποράς, όσον αφορά την Ηλικία (G1), το επίπεδο εκπαίδευσης (G2), της εργασία σε ιδιωτικό-δημόσιο τομέα (G3).	33
Πίνακας 5 - Συχνότητα μεταβλητών ηλικίας	34
Πίνακας 6 - Συχνότητα επιπέδου εκπαίδευσης	34
Πίνακας 7 - Συχνότητα απασχόλησης στον ιδιωτικό-δημόσιο τομέα.....	35
Πίνακας 8 - Συνάφειας συχνοτήτων δύο μεταβλητών, φύλου και ηλικίας.	36
Πίνακας 9 - Συνάφειας συχνοτήτων δύο μεταβλητών, φύλου και βαθμίδα εκπαίδευσης....	37
Πίνακας 10 - Μέτρα θέσης και διασποράς συγκεντρωτικά	38
Πίνακας 11 - Συχνότητας (B1. Πώς γνωρίζετε για τις αρμοδιότητες της Δ.Α.;).....	40
Πίνακας 12 - Συχνότητας (B2) Η Δ.Α είναι θεσμός που πρέπει να είναι φιλικός προς τον πολίτη;	40
Πίνακας 13 - Συχνότητας (B3) Η Δ.Α είναι θεσμός που πρέπει να είναι εργαλείο αστυνόμευσης κάθε Δήμου για τοπικές υποθέσεις;	41
Πίνακας 14 - Συχνότητας (B4) Η Δ.Α είναι θεσμός που πρέπει να εξυπηρετεί καθημερινές ανάγκες τις τοπικής κοινωνίας;.....	41
Πίνακας 15 - Συχνότητας (B5) Πόσο σημαντικό θεωρείτε ότι είναι η ανάπτυξη και ο εκσυγχρονισμός της Δ.Α.;.....	42
Πίνακας 16 - Συχνότητας (B6) Η αναγκαιότητα λειτουργίας της Δ.Α. έγινε αντιληπτή κατά το χρονικό διάστημα της κατάργησής της;	42
Πίνακας 17 - Συχνότητας (B7) Ποια κατά τη γνώμη σας αρμοδιότητα της Δ.Α., θα πρέπει να είναι προτεραιότητα της στην καθημερινότητα;	43
Πίνακας 18 - Συχνότητας (B8). Πόσο ικανοποιημένος/η είστε από την παροχή υπηρεσιών της Δ.Α. στη πόλη σας;	43
Πίνακας 19 - Συχνότητας (B9) Η Δ.Α. τί χαρακτήρα αστυνόμευσης πρέπει να έχει;	44
Πίνακας 20 - Συχνότητας (B10). Κρίνετε ότι είναι σημαντικός ο ειδικός αμυντικός εξοπλισμός που θα φέρει το ένστολο προσωπικό κατά τη διάρκεια της αστυνόμευσης;	44
Πίνακας 21 - Συχνότητας (B11) Το ένστολο προσωπικό της Δ.Α., ως ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι θα προβαίνουν σε συλλήψεις σε περίπτωση αυτόφωρης διαδικασίας για συγκεκριμένα παραπτώματα, θα συντάσσεται έκθεση σύλληψης και η προσαγωγή του παραβάτη θα γίνεται στο καθ' ύλην αρμόδιο τμήμα της ΕΛ.ΑΣ.....	45

Πίνακας 22 - Συχνότητας (B12) . Ο διακριτικός βαθμός ιεραρχίας στη στολή του δημοτικού αστυνομικού τον εξουσιοδοτεί με ανάλογες ευθύνες και κατευθύνει τον δημότη να απευθυνθεί ιεραρχικά;	45
Πίνακας 23 - Συχνότητας (B13) . Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού; ...	46
Πίνακας 24 - Συχνότητας (B14) . Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά την άσκηση των αρμοδιοτήτων;	46
Πίνακας 25 - Συχνότητας (B15). Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά την αποτελεσματικότητα;	47
Πίνακας 26 - Συχνότητας (B16). Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά τη ποιοτική παροχή υπηρεσιών;	47
Πίνακας 27 - Συχνότητας (B17). Οι νέες προσλήψεις θα επιφέρουν στο θεσμό βιώσιμη ανάπτυξη;	47
Πίνακας 28 - Συχνότητας (B18). Προαπαιτούμενο για τις προσλήψεις σε θέση ειδικού ένστολου προσωπικού είναι η εισαγωγική εκπαίδευση διάρκειας 6 μηνών από την ΕΛ.ΑΣ και το Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	48
Πίνακας 29 - Συχνότητας (B19). Για την πρόσληψη εκδίδεται προκήρυξη με τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα αλλά και τα σωματικά προσόντα. Τα σωματικά κριτήρια (ανάστημα, υγειονομικές εξετάσεις, αθλητικές δοκιμασίες, ψυχοτεχνικές δοκιμασίες) θεωρείτε ότι είναι απαιτητικά;.....	48
Πίνακας 30 - Στατιστικά ευρήματα μέσου όρου των μεταβλητών B.(Bmean)	49
Πίνακας 31 - Συχνότητας ανάλογα το φύλο σχετικά με την ικανοποίηση παροχής υπηρεσιών.	51
Πίνακας 32 - Έλεγχος 1ης υπόθεσης.....	52
Πίνακας 33 - Μέσος όρος του ανεξάρτητου δείγματος.....	53
Πίνακας 34 - Έλεγχος 2ης υπόθεσης.....	54
Πίνακας 35 - Μέσος όρος μεταβλητών επίδρασης στον έλεγχο υπόθεσης.....	54
Πίνακας 36 - Έλεγχος 3ης υπόθεσης.	55

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

Ο.Τ.Α. : Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Ε.Κ.Δ.Δ.Α: Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης

Κ.Δ.Κ.: Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων

Π.Δ.: Προεδρικό Διάταγμα

Φ.Ε.Κ. : Φύλλο Εφημερίδας της Κυβέρνησης

Δ.Α. : Δημοτική Αστυνομία

ΕΛ.ΑΣ : Ελληνική Αστυνομία

Κ.Ο.Κ : Κώδικας οδικής κυκλοφορίας

Π.Ε. : Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης

Τ.Ε.. : Τεχνολογικής εκπαίδευσης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1- ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1.1 Η επανεκκίνηση της δημοτικής αστυνομίας και η υλοποίηση του νέου θεσμικού πλαισίου.

Η Δημοτική Αστυνομία αποτελεί διαπιστωμένα μετά την κατάργησή της, στις 23/09/2013 με την εφαρμογή των διατάξεων της παρ.1 του άρθρου 81 του ν.4172/2013, ένα σημαντικό θεσμό για τη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Είναι το όργανο της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης που συμβάλλει τα μέγιστα στην άσκηση και εφαρμογή της πολιτικής των τοπικών αρχών, καθώς και στην καθημερινή εξυπηρέτηση των πολιτών, κατοίκων και επισκεπτών του δήμου. Σε πολλές χώρες του εξωτερικού υφίσταται και λειτουργεί ως επιτυχημένος θεσμός για παράδειγμα όπως στη Γερμανία και την Γαλλία.

Η αστυνόμευση της Δημοτικής Αστυνομίας είναι άρρηκτα συνυφασμένη με την Τοπική Αυτοδιοίκηση και εξυπηρετεί την αρχή της επικουρικότητας. Γενικότερα, οι πολίτες-δημότες απευθύνονται καθημερινά περισσότερο στη Δημοτική Αστυνομία παρά στην ΕΛ.ΑΣ, γιατί γνωρίζουν την οργανωσιακή της κουλτούρα, δηλαδή μια πιο ευέλικτη, προσιτή και φιλική Υπηρεσία για την ικανοποίηση προσωπικών υποθέσεων της καθημερινότητας τους.

Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας των δημοτικών αστυνομικών, οι πόλεις είχαν έλλειψη αστυνόμευσης αφού η Ελληνική Αστυνομία ήταν και είναι επιφορτισμένη με τα ποινικά αδικήματα. Έτσι λοιπόν, η επανίδρυση της Δημοτικής Αστυνομίας δεν άργησε να έρθει, με τις διατάξεις του άρθρου 19 του ν.4325/2015 όπου έγινε η επανεκκίνηση της, όμως, με πολύ λιγότερο έμπυχο δυναμικό στη διάθεσή της και με ισχύον νομοθετικό πλαίσιο το ν.3731/2008(Α'263), το οποίο επαναλάμβανε και ενσωμάτωνε προγενέστερα νομοθετικά κείμενα, ιδίως του π.δ.23/2002 (Α'19). Η ανάγκη όμως για αναμόρφωση και αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας με τις απαιτήσεις της κοινωνίας αλλά και των προτύπων ευρωπαϊκών θεσμών επέβαλλε τη γέννηση ενός νέου ρυθμιστικού πλαισίου που θα εξασφαλίζει την αποτελεσματική λειτουργία και τον εκσυγχρονισμό της δημοτικής αστυνομίας.

Τα τελευταία περίπου πέντε έτη καταβάλλονται προσπάθειες από την Κυβέρνηση, την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος (ΚΕΔΕ), τους ανθρώπους του ίδιου οργανισμού αλλά και του (Πα.Σ.Δ.Α) Σωματείου της Δημοτικής Αστυνομίας, για την αναδιοργάνωση και την ανάπτυξη του θεσμού. Οι προσπάθειες αυτές εντατικοποιήθηκαν με τη λήξη των περιοριστικών μέτρων κατά της πανδημίας covid-19 και εξετάστηκαν όλες οι προτάσεις από ειδική ομάδα εργασίας στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Επίσης, διενεργήθηκε διαγνωστική έρευνα από την ελληνική εταιρεία τοπικής ανάπτυξης και αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε), τον Μάιο ως τον Δεκέμβριο του 2020 για λογαριασμό της

Περιφερειακής Ένωσης Δήμων Κεντρικής Μακεδονίας (ΠΕΔΚΜ) και για θέματα της Δημοτικής Αστυνομίας, με ανταλλαγή εποικοδομητικών απόψεων και για τις προοπτικές επί του θέματος από τα άτομα που στελεχώνουν τις υπηρεσίες της δημοτικής αστυνομίας αλλά και από αιρετούς των δήμων, ώστε τα τελικά πορίσματα να προωθηθούν αρμοδίως. Στην συγκεκριμένη έρευνα συμμετείχαν οκτώ (8) δήμοι στο σύνολο των τριάντα οκτώ (38) της Κεντρικής Μακεδονίας όπου λειτουργεί δημοτική αστυνομία και συγκεκριμένα από τον δήμο Βέροιας, Θεσσαλονίκης, Κατερίνης, Κορδελιού-Ευόσμου, Παύλου Μελά, Πυλαίας-Χορτιάτη, Πέλλας και Σερρών.

Συνεπώς, η αναδιοργάνωση του θεσμού ήρθε μετά από τόσες προσπάθειες με το νέο νομοσχέδιο ν.5003/2022 (ΦΕΚ Α΄ 230/14.12.2022), με ρυθμίσεις που αφορούν τον ορθολογικό θεσμικό ανασχεδιασμό. Όπου με το νέο νομοσχέδιο καθορίζονται οι αρμοδιότητες, ειδικότερα, διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες σε σχέση με τον πληθυσμό του οικείου δήμου και τον αριθμό του προσωπικού. Πιο συγκεκριμένα, υφίστανται τέσσερις ομάδες δήμων βάσει του πληθυσμού, σύμφωνα με τις οποίες προσδιορίζεται η κατηγορία-κατηγορίες αρμοδιοτήτων που ασκούνται σε αυτούς από τη δημοτική αστυνομία. Ρυθμίζονται λοιπά θέματα που έχουν να κάνουν κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων ως ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι με τον αμυντικό εξοπλισμό που θα φέρουν οι δημοτικοί αστυνομικοί κατά τη διάρκεια της διατεταγμένης υπηρεσίας τους.

Προβλέπει τη δημιουργία δύο τμημάτων μέσα στο Υπουργείο Εσωτερικών, με σκοπό τον καλύτερο συντονισμό και την ομοιόμορφη αντιμετώπιση των ζητημάτων που αφορούν θέματα προσωπικού και αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας.

Περιγράφει τα χαρακτηριστικά της εσωτερικής διάρθρωσης και επιπλέον ορίζεται πώς λειτουργεί ως διακριτή υπηρεσία του δήμου σε επίπεδο διεύθυνσης, τμήματος ή αυτοτελούς τμήματος και όπου δήμοι διαιρούνται σε περισσότερα διαμερίσματα δύναται να συστήνονται περισσότερες διευθύνσεις.

Επίσης, καθορίζει το πλαίσιο των προσλήψεων του ειδικού ένστολου προσωπικού, ζητήματα που αφορούν την εισαγωγική εκπαίδευση και επιμόρφωση των δημοτικών αστυνομικών, την ιεραρχία του προσωπικού, τους βαθμούς του προσωπικού του ένστολου προσωπικού αλλά και προσδιορίζεται ο απαιτούμενος χρόνος προαγωγής στους βαθμούς.

Με δεδομένη την ιδιαίτερη φύση των αρμοδιοτήτων της δημοτικής αστυνομίας το νομοσχέδιο έχει προβλέψει την υπαγωγή του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας σε Ειδικό Πειθαρχικό Συμβούλιο μέσα στο Υπουργείο Εσωτερικών, με αρμοδιότητα την άσκηση πειθαρχικής εξουσίας για θέματα πειθαρχικά αποτελούμενο από πενταμελή σύνθεση. Ένα μέρος των νέων δεδομένων από την αναδιοργάνωση του θεσμού που φέρνει ο νέος νόμος και αναφέρθηκαν παραπάνω με τη σειρά, αποτελούν μέρος κεφαλαίων της εργασία και θα εξεταστούν για να αποτυπωθούν απόψεις από πολίτες και από άτομα που υπηρετούν τον θεσμό.

Αν από την έρευνα αποδειχθεί να έχει αποδοχή από πολίτες και εργαζόμενους η αναδιοργάνωση του ν.5003/2022, τότε ο θεσμός θα έχει προοπτική ανάπτυξης με ανώτερη αξία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2- ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ

2.1 Περιγραφή μεθοδολογίας.

Συλλογή δεδομένων

Η παρούσα έρευνα μία πρωτογενής έρευνα, η οποία διεξήχθη με τη χρήση ενός δομημένου ερωτηματολογίου, κατασκευασμένο ειδικά για την εξυπηρέτηση του σκοπού της εργασίας. Ως οδηγός για την ανάπτυξη του, χρησιμοποιήθηκαν τα στοιχεία της έρευνας με τίτλο «Αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμός της δημοτικής αστυνομίας ν.5003/22 ΦΕΚ Α΄230/14.12/2022».

Όσον αφορά τη μέθοδο που ακολουθήθηκε για την εκπόνηση της διπλωματικής εργασίας είναι η διερευνητική έρευνα και χωρίστηκε σε δύο μέρη, αφενός τη βιβλιογραφία, αν και περιορισμένη, με νομοθετήματα, εισηγητικές εκθέσεις, προεδρικά διατάγματα και αφετέρου το ερευνητικό μέρος με τη συλλογή, επεξεργασία των διαθέσιμων δεδομένων, ανάλυση, την ερμηνεία αυτών με τα συμπεράσματα.

Για την δημιουργία του εξώφυλλο και τις ενότητες του ερωτηματολογίου επιλέχτηκε το πορτοκαλί χρώμα διότι είναι το χαρακτηριστικό γνώρισμα του θεσμού της δημοτικής αστυνομίας.

Το θέμα το οποίο μελετάται αφορά τον επαγγελματικό μου χώρο και η έρευνα απευθύνθηκε σε άτομα όπως φίλους, γνωστούς, συνάδελφους δημοτικής αστυνομίας και τις ελληνικής αστυνομίας, πολίτες και αιρετούς του Δήμου Βέροιας, στους οποίους έγινε η δειγματοληψία για την έρευνα. Οι περισσότεροι συμμετέχοντες προέρχονται από την πόλη της Βέροιας. Η συγκέντρωση του συμπληρωμένου ερωτηματολογίου έγινε με τη μέθοδο «δείγματα μη πιθανότητας» της κατηγορίας δειγματοληψία της ευκολίας.

Η επιλογή των συμμετεχόντων έγινε χωρίς εφαρμογή ειδικών κριτηρίων, η μοναδική προϋπόθεση συμμετοχής ήταν πρώτον είτε να έχει λογαριασμό στο Facebook και να είναι «φίλος μου», δεύτερον είτε να έχει εγκαταστημένη την εφαρμογή VIBER και εγώ με τη σειρά μου το νούμερο του τηλεφώνου του και τρίτον είτε να γνωρίζω τη διεύθυνση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου. Όλα αυτά για την αποστολή, υποβολή, παραλαβή του ερωτηματολογίου με εθελοντική συμμετοχή.

Το ερωτηματολόγιο δημιουργήθηκε ηλεκτρονικά, χρησιμοποιώντας το ελεύθερης πρόσβασης εργαλείο κατασκευής φορμών Google Docs. Η κοινοποίηση του ερωτηματολογίου στους ερωτώμενους έγινε μέσω εφαρμογής κοινωνικής δικτύωσης, δηλαδή του Facebook, λόγω

γρήγορης, εύκολης διαδικασίας αποστολής στον υπό μελέτη πληθυσμό που επιθυμούσαν να λάβουν μέρος στην έρευνα.

Τα κοινωνικά δίκτυα σήμερα θεωρείται ότι αποτελούν κυρίαρχο κομμάτι της καθημερινότητας των σύγχρονων ανθρώπων, γι' αυτό κρίθηκε πως πρέπει να αξιοποιηθεί. Φυσικά αποστολή ερωτηματολογίου έγινε σαφώς και με μορφή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και μέσω της εφαρμογής Viber με κοινοποίηση του συνδέσμου.

Τα πρωτογενή δεδομένα καταγράφηκαν αυτόματα σε ηλεκτρονική μορφή σε φύλλο εργασίας τύπου Excel και ακολουθήθηκε η περαιτέρω κωδικοποίηση και η περιγραφική στατιστικής ανάλυσης και σύγκρισης αυτών με τη χρήση του στατιστικού προγράμματος JASP.

Η έρευνα έχει διερευνητικό χαρακτήρα και χρησιμοποιήθηκαν κλειστές ερωτήσεις τύπου Likert απλές, (διαφωνώ απόλυτα έως συμφωνώ απόλυτα), σημαντικότητας (καθόλου σημαντική έως πάρα πολύ σημαντική), συχνότητας (ποτέ έως πολύ συχνά) και ποιότητας (πάρα πολύ έως καθόλου). Επίσης, δημιουργήθηκαν δύο ερωτήσεις σε μορφή πλέγμα πολλαπλών επιλογών.

Η σειρά των ερωτήσεων που ακολουθήθηκε είναι με την τεχνική «χωνί», δηλαδή ξεκινάει με γενικές ερωτήσεις σχετικά με τον θεσμό πριν να διατυπωθούν οι εξειδικευμένες ερωτήσεις σχετικά με τις αλλαγές που φέρνει το νομοσχέδιο. Στην έρευνα επιχειρήθηκε η εξέταση κάποιων άρθρων του νομοσχεδίου με τα ερωτήματα που προέκυψαν, απλά διατυπωμένα, ώστε να γίνουν κατανοητά σε όλο των υπό μελέτη πληθυσμό.

Δείγμα

Το δείγμα της ερευνητικής εργασίας αποτέλεσαν 102 άτομα (N=102). Οι συμμετέχοντες έλαβαν και συμπλήρωσαν το ερωτηματολόγιο ηλεκτρονικά, με διαφορετικούς τρόπους και απάντησαν ο καθένας είτε με τη χρήση κινητού τηλεφώνου, είτε μέσω υπολογιστή. Η επεξεργασία δεδομένων όμως έγινε για N=101.

Δομή ερωτηματολογίου

Το ερωτηματολόγιο αποτελείται από συνολικά δεκαεννέα ερωτήσεις κλειστού τύπου Likert, πενταβάθμιας επιλογής εκ των οποίων οι δύο είναι πλέγμα πολλαπλών επιλογών και από τέσσερις ερωτήσεις δημογραφικών στοιχείων. Αρχικά ξεκινάει με την εισαγωγή και ακολουθούν οι τέσσερις ενότητες με τις σχετικές ερωτήσεις.

Στην εισαγωγή διευκρινίζεται ότι η έρευνα είναι ανώνυμη και τα δεδομένα που θα συλλεχθούν προορίζονται αποκλειστικά για την εκπόνηση της συγκεκριμένης διπλωματικής εργασίας και συμπεριλαμβάνει το μέχρι στιγμής έμβλημα της δημοτικής αστυνομίας. Έπειτα, στην πρώτη ενότητα υπάρχουν γενικές ερωτήσεις σχετικά με τη Δημοτική αστυνομία με σκοπό τη σκιαγράφηση της εικόνας που έχουν οι πολίτες. Στη συνέχεια στη Δεύτερη ενότητα έχουν συμπεριληφθεί πέντε βασικές ερωτήσεις επάνω στο νέο νομοσχέδιο, τις αλλαγές που προσθέτει και ζητείται η άποψη των ερωτώμενων για τις νέες αυτές αλλαγές ώστε να αξιολογηθεί, αν οι πολίτες αποδέχονται τη νέα φιλοσοφία του θεσμού. Ακολουθεί η

τρίτη ενότητα με τις ερωτήσεις που αφορούν ένα κομμάτι της εκπαίδευσης του προσωπικού, των νέων προσλήψεων και των απαιτούμενων τυπικών και σωματικών προσόντων για να διερευνηθεί πόσο βαρύτητα ρίχνουν οι πολίτες στα παραπάνω για την αποτελεσματικότητα της δημοτικής αστυνομίας.

Και τέλος, στην ενότητα με τα δημογραφικά οι ερωτήσεις αφορούν το φύλο, την ηλικία, την εκπαιδευτική βαθμίδα και τον τομέα εργασίας δηλαδή δημόσιο ή ιδιωτικό.

Οι ερευνητικές υποθέσεις που θα εξετάσει η συγκεκριμένη εργασία είναι:

- ❖ Η πρώτη υπόθεση είναι να εξεταστεί αν οι δημότες δε συμφωνούν με την αναδιοργάνωση του θεσμού της δημοτικής αστυνομίας ή συμφωνούν.
- ❖ Η δεύτερη υπόθεση είναι να εξεταστεί ότι δεν υπάρχει διαφορά ως προς τον προληπτικό, κατασταλακτικό χαρακτήρα και τη χρήση αμυντικού εξοπλισμού στην επίδραση των πολιτών.
- ❖ Η Τρίτη υπόθεση είναι να εξεταστεί ότι δεν υπάρχει σημαντικό ενδιαφέρον στην εισαγωγική εκπαίδευση σε σχέση με τα αυξημένα τυπικά προσόντα κατά την πρόσληψη.

2.2.Στατιστική Ανάλυση

Η στατιστική ανάλυση των αποτελεσμάτων της παρούσας έρευνας πραγματοποιήθηκε με τη χρήση του λογισμικού ανοιχτού κώδικα JASP-JASP TEAM (2010). JASP (Version 0.12.2) [Computer software]

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3- ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Α΄ ΒΑΘΜΟΥ- ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ.

3.1 Η Τοπική Αυτοδιοίκηση α΄ βαθμού και η σχέση με τη Δημοτική Αστυνομία.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση α΄ βαθμού είναι ο θεσμός εκείνος που επιτρέπει τη διοίκηση των τοπικών υποθέσεων από τους εκλεγμένους από το λαό, τους αιρετούς εκπροσώπους. Επίσης, η τοπική αυτοδιοίκηση α΄ βαθμού αποτελεί μέρος της οργάνωσης του κράτους, έχει όμως διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια. Βασικές νομοθεσίες που διέπει τη λειτουργία των Ο.Τ.Α. α΄ είναι: α) Ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων Ν.3463/2006 και Ν.3852/2010 Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα

Καλλικράτης β) Ο Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Ν.3584/2007 και γ) Ο Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας ν.2690/1999 ΦΕΚ Α'45/9.3.1999.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 75 του α) σχεδίου Κ.Δ.Κ. οι αρμοδιότητες των Δήμων και των Κοινοτήτων κατανέμονται σε επτά τομείς, στους οποίους οι πρωτοβάθμιοι Ο.Τ.Α. μπορούν να αναπτύξουν τη δράση τους.

Αφορά την καθημερινότητα του πολίτη και συγκεκριμένα την Ανάπτυξη της περιοχής, την προστασία του Περιβάλλοντος, την Ποιότητα ζωής και εύρυθμης λειτουργίας των πόλεων, την Κοινωνική Προστασία και Αλληλεγγύη, την Παιδεία, τον Πολιτισμό, Αθλητισμό και τέλος την Πολιτική Προστασία.

Σύμφωνα με το άρθρο 76, παράγραφο 3.α του σχεδίου Κ.Δ.Κ., δύναται κάθε Δήμος για την απρόσκοπτη κοινωνική διαβίωση των δημοτών και για την εύρυθμη λειτουργία των πόλεων να ιδρύσει Δημοτική Αστυνομία, ως αυτοτελής Υπηρεσία.

Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, ο οποίος εγκρίνεται από τον Γενικό Γραμματέα της αποκεντρωμένης Διοίκησης της οικείας Περιφέρειας, γίνεται η διάρθρωση Υπηρεσιών κάθε πρωτοβάθμιου Ο.Τ.Α και οι αρμοδιότητες αυτών, όπως και της Δημοτικής Αστυνομίας.

Με το χαρακτηρισμό ως αυτοτελή υπηρεσία, δεν εννοείται η ανεξάρτηση της Δημοτικής Αστυνομίας από το μονομελές όργανο του οικείου Ο.Τ.Α., αφού ο Δήμαρχος εξακολουθεί να είναι ο ιεραρχικά προϊστάμενος της. Ο όρος αυτός δόθηκε για να διαφοροποιήσει τη λειτουργική διάρθρωση της έναντι των άλλων υπηρεσιών του Δήμου, όπου με προεδρικό διάταγμα έχουν καθοριστεί τα προσόντα πρόσληψης του ένστολου προσωπικού, όσο και τις ειδικές αρμοδιότητες που ασκούνται και ο τρόπος άσκησης τους.

3.2 Ιστορική επισκόπηση της Δημοτικής Αστυνομίας.

Ο θεσμός της Δημοτικής Αστυνομίας έχει ρίζες από την αρχαία Ελλάδα, όπου υπήρχε μια μορφή τοπικής αυτοδιοίκησης και αστυνόμευσης. Στη συνέχεια, ο θεσμός ξαναεμφανίστηκε με τη δημιουργία του νεοελληνικού κράτους την εποχή του βασιλιά Όθωνα, συγκεκριμένα με το νόμο της 27^{ης} Δεκεμβρίου 1833 « Περὶ συστάσεως των Δήμων», με την διαίρεση της χώρας σε Δήμους και ασκούσε καθήκοντα τοπικής αστυνόμευσης δηλαδή τη διατήρηση της τάξης και την ασφάλεια της πόλης. Η αστυνομική διοίκηση έπαιρνε εντολές από τον δήμαρχο και δεν οπλοφορούσε. Η αστυνόμευση από την τοπική αστυνομία έπαυσε να λειτουργεί λίγο αργότερα από το 1839 και ο θεσμός αυτός πέρασε σε άλλη οργανωτική και διοικητική μορφή από θεσμούς που αποτελούν πρόγονο της σημερινής ΕΛ.ΑΣ.

3.3 Η αναγέννηση δημοτικής αστυνομίας ως Ειδική Υπηρεσία των ΟΤΑ.

Με την πάροδο των ετών, το άρθρο 24 του ν.1065/1980 Περί κυρώσεως Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, επαναφέρει στους Δήμους η Δημοτική Αστυνομία αποκαλούμενη ως « Ειδική Υπηρεσία », για να ασκήσει τις αρμοδιότητες των περιπτώσεων:

- 1) έλεγχο της τήρησης των διατάξεων που αφορά την καθαριότητα,
 - 2) την κυκλοφορία και τη στάθμευση των οχημάτων,
 - 3) την οικοδόμηση,
 - 4) την αποχέτευση,
 - 5) τη μόλυνση του περιβάλλοντος,
 - 6) την προστασία του υπόγειου υδατικού δυναμικού
- και να υποβάλει μηνύσεις για την παράβαση τους όπου απαιτείται.

3.4 Το προεδρικό διάταγμα 23/2002, Κανονισμός λειτουργίας και ν.3731/2008.

Στη πορεία, με το Π.Δ. 23/2002, καθορίστηκαν εκ νέου οι αρμοδιότητες, το σύστημα πρόσληψης, τα προσόντα, τα καθήκοντα, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Το προσωπικό της διακρίθηκε σε ειδικό ένστολο προσωπικό με ειδικά ανακριτικά καθήκοντα.

Επίσης, καθορίστηκε και κανονισμός λειτουργίας των δημοτικών αστυνομικών με υπουργική Απόφαση 11559/2004-ΦΕΚ 478/Β/5-3-2004, στο οποίο γίνεται μνεία για αρμοδιότητες Προϊσταμένου Διεύθυνσης, αρμοδιότητες Προϊσταμένων Τμημάτων και γραφείων, περιγραφή για το προσωπικό εσωτερικής υπηρεσίας, περιγραφή εξωτερικής υπηρεσίας, τρόποι εκτέλεσης υπηρεσίας, τους κανόνες συμπεριφοράς υποχρέωσης και λοιπά θέματα.

Την περίοδο πριν τη μνημονιακή κατάσταση της Ελλάδας υπήρχε μία πίεση από το προσωπικό και τους ίδιους τους Δήμους για διευκρίνηση του νομικού πλαισίου του θεσμού, έτσι προέκυψε ο Ν.3731/2008 (ΦΕΚ Α' 263/23-12-2008) – ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ & ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΛΟΙΠΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ. Μία προσπάθεια που είχε επιχειρηθεί και εκείνα τα χρόνια από τους αρμόδιους φορείς, για την προσαρμογή του θεσμού στη σύγχρονη τότε πραγματικότητα για αποσαφήνιση των αρμοδιοτήτων, διότι υπήρχε μία σύγχυση με την ΕΛ.ΑΣ. ως προς την άσκηση τους.

Οι τελευταίες προσλήψεις προσωπικού είχαν εκδοθεί με ανακοίνωση προκήρυξης από τον αρμόδιο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας για τους ΟΤΑ κάθε νομού χωριστά για Δήμους που δεν διέθεταν ικανοποιητικό αριθμό δημοτικών αστυνομικών ή επιθυμούσαν να συστήσουν Δημοτική Αστυνομία κατά τα έτη 2004, 2006 και 2009. Σε συνέχεια αφού ανακοινώνονταν οι πίνακες των επιτυχόντων συμπεριλαμβανομένων τις υγειονομικές

εξετάσεις, αθλητικές δοκιμασίες και τα ψυχοτεχνικά τεστ σύμφωνα με τα κριτήρια του π.δ.23/2002, οι επιτυχόντες καλούνταν να παρακολουθήσουν την εκπαίδευση σε σχολές που είχαν δημιουργηθεί για το σκοπό αυτό στους Δήμους Τσοτυλίου, Κόνιτσας και Πτολεμαΐδας για τέσσερις μήνες και άλλους δύο μήνες στους τόπους των οργανικών θέσεων τους για πρακτική άσκηση σε δημόσιους φορείς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 – ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ Ν.5003/2022-ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ - ΑΣΚΗΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ - ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ -ΙΕΡΑΡΧΙΑ – ΒΑΘΜΟΙ - ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

4.1 Το νέο πλαίσιο Οργάνωσης & Λειτουργίας ν.5003/22.

Η επιχειρησιακή αναβάθμιση της Δημοτικής Αστυνομίας στα πρότυπα των σωμάτων ασφαλείας και με διευρυμένες αρμοδιότητες, προωθήθηκε με σχέδιο νόμου από το αρμόδιο Υπουργείο στην ολομέλεια της Βουλής και ψηφίστηκε με ημερομηνία 12/12/2022. Το νέο θεσμικό πλαίσιο Ν.5003/22- ΦΕΚ Α' 230/14-12-2022 φέρει τον τίτλο «Δημοτική Αστυνομία, Φορείς Λαϊκών Αγορών, απλούστευση διαδικασιών μεταξύ Ο.Τ.Α. και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ρυθμίσεις εξομάλυνσης της εκλογικής διαδικασίας κατοίκων εξωτερικού και λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών». Το νέο αυτό θεσμικό πλαίσιο ενσωματώνει ζητήματα και αιτήματα προηγούμενων ετών όλων των εργαζομένων και είναι μία βάση για ένα ξεκίνημα με γερά θεμέλια. Με τις νέες διατάξεις του νόμου δίνεται περισσότερο έμφαση ότι η Δημοτική αστυνομία είναι μία ένστολη υπηρεσία που αποτελείται από ειδικούς ανακριτικούς υπαλλήλους και δεν είναι απλώς μία υπηρεσία του Δήμου με διοικητικούς υπαλλήλους που καλείται να ελέγχει αν εφαρμόζονται συγκεκριμένες διατάξεις νόμων από τους δημότες.

4.2 Αρμοδιότητες του νέου θεσμικού πλαισίου ν.5003/2022. (άρθρο 3)

Οι αρμοδιότητες διακρίνονται σε τρεις επιμέρους κατηγορίες, ανάλογα με τον πληθυσμό του δήμου και τον αριθμό του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας:

Πρώτη κατηγορία αρμοδιοτήτων

α. Ελέγχει την τήρηση κάθε είδους κανονιστικών αποφάσεων που εκδίδουν οι δημοτικές αρχές και επιβάλλει τα διοικητικά μέτρα που προβλέπονται για την παραβίαση των διατάξεών τους.

β. Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην ελεγχόμενη στάθμευση, στη στάση και στάθμευση οχημάτων σύμφωνα με τις παρ. 1, 2 και 3 του **άρθρου 3**, τις παρ. 3 και 11 του **άρθρου 4** αναφορικά με τις υποχρεώσεις που επιβάλλονται με τις πινακίδες P-39, P-40, P-41, P-42, P-69, P-70, P-71 και P-72, τις περ. η' και θ' της παρ. 8 του **άρθρου 5**, **τα άρθρα 6, 8 και 9**, τις παρ. 2, 3, 5 και 6 του **άρθρου 12**, την παρ. 2 του **άρθρου 13**, το **άρθρο 15**, τις παρ. 4 και 7 του **άρθρου 16**, της παρ. 3 του **άρθρου 19**, τις περ. α', β', γ', ε', στ', ζ', η', θ', ι', ια', ιστ', ιζ' και ιη' της παρ. 2, τις περ. α', β', γ', δ', ε', η', θ', ι', ια' και ιβ' της παρ. 3 και τις παρ. 5, 6 και 12 του **άρθρου 34**, το **άρθρο 39**, τις παρ. 1 και 5 του **άρθρου 48**, τις παρ. 4, 6 και 8 του **άρθρου 52** και **τα άρθρα 86, 88, 90, 94, 100 και 107** του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας ν. 2696/1999, (Α' 57).

Οι νέες επιπρόσθετες αρμοδιότητες που καλείτε το ειδικό ένστολο προσωπικό να ασκήσει για την τήρηση των διατάξεων του κώδικα οδικής κυκλοφορίας ν.2696/1999, συγκεκριμένα είναι:

- η παραβίαση υποδείξεων και σήματα που δίνουν τροχονόμοι σε περίπτωση ρύθμισης κυκλοφορίας,
- έλεγχο της οριζόντια σήμανσης οδών όπως ενδεικτικά τη σήμανση STOP,
- τη παραβίαση φωτεινού σηματοδότη,
- τη σήμανση ισόπεδων σιδηροδρομικών διαβάσεων,
- των υποχρεώσεων για εργασίες που εκτελούνται στις οδούς,
- των γενικών κανόνων οδικής κυκλοφορίας όπως ενδεικτικά παρακώλυση κυκλοφορίας,
- της συμπεριφοράς οδηγών,
- των κανόνων περί απαγόρευσης εκπομπών,
- ρύπων και θορύβων,
- κυκλοφορία τροχοφόρων οχημάτων σε πεζοδρομημένες περιοχές, σε πλατείες και σε μονόδρομους, τη τήρηση κανόνων ταχύτητας,
- την εναπόθεση υλικών στις οδούς, την απαγόρευση κατάληψης τμήματος οδού και πεζόδρομου, τα μέτρα ρύθμισης οδικής κυκλοφορίας,
- περί του τεχνικού ελέγχου των οχημάτων,
- τη κατοχή άδειας κυκλοφορίας οχημάτων,
- περί κυκλοφορία άνευ πινακίδων σε μηχανοκίνητα οχήματα,
- περί άδειας ικανότητας οδήγησης,
- για τα έγγραφα που πρέπει να φέρει ο οδηγός πάντα μαζί του.

Επιπρόσθετα, ελέγχει την τήρηση του άρθρου 7 του ν. 3181/2003 (Α'218) περί χρηματισμού για εξασφάλιση θέσης στάθμευσης σε δημόσιους χώρους, **των άρθρων 15 έως 25** του ν.

4784/2021 (Α'40) περί ελαφρών προσωπικών ηλεκτρικών οχημάτων, του π.δ. 363/1995 (Α' 193) περί καθορισμού συστήματος επιβολής διοικητικών ποινών στους παράγοντες εφαρμογής της **Κάρτας Ελέγχου Καυσαερίων** και της υπό στοιχεία Δ30/Δ5α/73567/11.3.2022 απόφασης του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών (Β' 1144) **περί εφοδιασμού οχημάτων με αντιολισθητικές αλυσίδες ή άλλα ανάλογα αντιολισθητικά μέσα.**

Σε περιπτώσεις επιβολής διοικητικών προστίμων των αρμοδιοτήτων του Κ.Ο.Κ όπου προβλέπεται και η επιβολή διοικητικού μέτρου, δηλαδή της αφαίρεσης άδειας ικανότητας του οδηγού, αφαίρεσης άδειας κυκλοφορίας και των πινακίδων ο δημοτικός αστυνομικός ενεργεί με την ιδιότητα του ειδικού ανακριτικού υπάλληλου.

γ. Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στη λειτουργία παιδότοπων.

δ. Εκτελεί τις διοικητικές κυρώσεις σε καταστήματα ή επιχειρήσεις αρμοδιότητας του οικείου δήμου.

ε. Συμμετέχει στην εφαρμογή σχεδίων για την πολιτική προστασία.

στ. Διενεργεί αυτοψία για την εξακρίβωση των προϋποθέσεων που απαιτούνται για την έκδοση διοικητικών πράξεων από τα όργανα του δήμου και, ιδίως, διενεργεί αυτοψία και συντάσσει έκθεση για την έκδοση πρωτοκόλλου διοικητικής αποβολής του άρθρου 2 του α.ν. 263/1968 (Α' 12), και για τη χορήγηση βεβαίωσης μόνιμης κατοικίας.

ζ. Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στα εγκαταλελειμμένα οχήματα.

η. Προστατεύει τη δημοτική περιουσία από πράξεις φθοράς ξένης ιδιοκτησίας.

θ. Ελέγχει την τήρηση του άρθρου 168 του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95) σχετικά με τη διατάραξη της λειτουργίας της υπηρεσίας του οικείου Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

ι. Ελέγχει την ύπαρξη οικοδομικών αδειών και λαμβάνει κάθε πρόσφορο μέτρο για την ασφάλεια από τις επικίνδυνες οικοδομές, προκειμένου να διασφαλισθούν η προστασία της ζωής και της περιουσίας των κατοίκων και η ακώλυτη λειτουργία της πόλης, ενημερώνοντας αμελλητί την αρμόδια υπηρεσία δόμησης.

ια. Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν στην προστασία των ανηλίκων από τον καπνό και τα αλκοολούχα ποτά σύμφωνα με τον ν. 3730/2008 (Α' 262).

ιβ. Επιδίδει τα πάσης φύσεως έγγραφα του οικείου δήμου ή άλλων δημοτικών αρχών εντός των διοικητικών ορίων του οικείου δήμου.

ιγ. Βεβαιώνει, κατ' οίκον, το γνήσιο της υπογραφής για φυσικά πρόσωπα με κινητικά προβλήματα, υπερήλικες ή ασθενείς.

Ιδ. στα ζώα συντροφιάς [ν. 4830/2021, (Α΄ 169)]

Δεύτερη κατηγορία αρμοδιοτήτων

Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν:

α. στην υπαίθρια διαφήμιση [ν. 2946/2001, (Α΄224)],

β. στο υπαίθριο εμπόριο και στις λαϊκές αγορές, στο πλαίσιο συμμετοχής στελεχών της στα μικτά κλιμάκια που συγκροτούνται με απόφαση της Διυπηρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Αγοράς (Δ.Ι.Μ.Ε.Α.) του ν. 4712/2020 (Α΄ 146).

Τρίτη κατηγορία αρμοδιοτήτων

Ελέγχει την τήρηση των διατάξεων που αφορούν:

α. στην αδειοδότηση καταστημάτων που διενεργείται από τον δήμο ή στη γνωστοποίηση λειτουργίας τους που υποβάλλεται στον δήμο (όπως καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος, θεάτρων, κινηματογράφων, καταστημάτων ενοικίασης ποδηλάτων και μοτοποδηλάτων),

β. στην ηχορύπανση, στην κοινή ησυχία και στη λειτουργία μουσικής στα καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος,

γ. στο ωράριο λειτουργίας καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος και λοιπών εμπορικών καταστημάτων.

4.3 Οργάνωση μονάδων Δημοτικής Αστυνομίας, στελέχωση. (άρθρο 4)

Σύμφωνα με τις διατάξεις του νομοσχεδίου, οι δήμοι με μόνιμο πληθυσμό έως τρεις χιλιάδες πεντακόσιους κατοίκους (3500), στελεχώνονται με προσωπικό πέντε (5) άτομα για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της πρώτης κατηγορίας. Ωστόσο, με απόφαση δημοτικού συμβουλίου δύναται να ασκήσουν αρμοδιότητες της δεύτερης αλλά και τις τρίτης κατηγορίας, ανάλογα τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας.

Ενώ, δήμοι με μόνιμο πληθυσμό από τρεις χιλιάδες πεντακόσιους έναν (3501) έως έξι χιλιάδες (6000) κατοίκους, θα στελεχώνονται με έμφυχο δυναμικό από έξι έως δέκα (6-10) άτομα και υποχρεωτικά θα ασκούν τις αρμοδιότητες της πρώτης και δεύτερης κατηγορίας. Ωστόσο, και εδώ δύναται η δυνατότητα στον δήμο με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου να ασκήσουν αρμοδιότητες της τρίτης κατηγορίας βάση των αναγκών της περιοχής.

Επίσης, δήμοι με μόνιμο πληθυσμό από έξι χιλιάδες έναν (6001) έως εκατό χιλιάδες (100.000) κατοίκους, στελεχώνονται από προσωπικό που προκύπτει από τον μέσο όρο των διαιρέσεων έκτασης [σε τετραγωνικά μέτρα (τ.μ.)]/ τριάντα χιλιάδες (30.000) και μόνιμου

πληθυσμού (άτομα)/ τρεις χιλιάδες (3.000). Δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην αμέσως επόμενη μονάδα, εφόσον είναι από μισή μονάδα (0,5) και άνω.

Γενικότερα, όμως πόλεις όπως χαρακτηριστικά την Βέροια με κατοίκους 61.582 σύμφωνα με την απογραφή της , η οποία διενεργήθηκε το 2021, η υπηρεσία θα πρέπει να στελεχώνεται από δώδεκα άτομα το ελάχιστον και να ασκεί αρμοδιότητες τις πρώτης και δεύτερης κατηγορίας. Σε περίπτωση που υφίσταται ανάγκη να ασκήσει και αρμοδιότητες της τρίτης κατηγορίας, δύναται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου να ενσωματωθεί μία ή και όλες.

Σε περίπτωση που ανατεθεί η άσκηση αρμοδιοτήτων των τριών κατηγοριών, τότε η στελέχωση της υπηρεσίας προσαυξάνεται κατά ένα τρίτο (1/3).

Για να ασκηθούν οι αρμοδιότητες από και τις τρεις κατηγορίες, το νομοσχέδιο απαιτεί ο δήμος να έχει μόνιμο πληθυσμό από εκατόν έναν χιλιάδες (100.001) κατοίκους και άνω, όπου οι δημοτικές υπηρεσίες θα στελεχώνονται από προσωπικό που προκύπτει από το πηλίκο της διαίρεσης του μόνιμου πληθυσμού διά δύο χιλιάδες (μόνιμος πληθυσμός/2.000). Δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην αμέσως επόμενη μονάδα, εφόσον είναι από μισή μονάδα (0,5) και άνω.

Για την άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με τις βάρδιες, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης και ρυθμίζει τον τρόπο λειτουργίας, αν θα είναι καθ' όλο το εικοσιτετράωρο σε τρεις (3) βάρδιες (πρωινή, απογευματινή και νυχτερινή), όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, με κατάλληλη εναλλαγή του προσωπικού.

4.4 Νεοσύστατες οργανικές μονάδες δημοτικής αστυνομίας στο Υπουργείο Εσωτερικών. (άρθρο 7)

Για πρώτη φορά συστήνετε στο Υπουργείο Εσωτερικών δύο ξεχωριστά τμήματα με διαφορετικό αντικείμενο με το νέο νομοσχέδιο, με κοινό σκοπό την ομοιομορφη οργάνωση και λειτουργία του θεσμού σε πανελλαδικό επίπεδο. Το πρώτο τμήμα ανήκει στη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπική Αυτοδιοίκησης της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με αρμοδιότητα τον σχεδιασμό πολιτικής και τον έλεγχο εφαρμογής του νομοθετικού πλαισίου για τα ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης και σταδιοδρομίας του ειδικού ένστολου προσωπικού. Όπως επίσης, να μεριμνά για την εισαγωγική εκπαίδευση του νεοεισερχόμενου ειδικού ένστολου προσωπικού, αλλά και για τυχόν μετεκπαίδευση του προσωπικού σε εξειδικευμένα αντικείμενα της υπηρεσίας είτε σε άλλα γνωστικά αντικείμενα, σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, την Ελληνική Αστυνομία και άλλους φορείς.

Το άλλο τμήμα ανήκει στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Γενικής Γραμματείας Εσωτερικών και Οργάνωσης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αρμοδιότητα τον σχεδιασμό οργάνωσης και λειτουργίας της δημοτικής αστυνομίας, τη διαμόρφωση και τον έλεγχο εφαρμογής του νέου θεσμικού πλαισίου, επίσης πολύ βασικό είναι η συγκέντρωση, η τήρηση και η ανάλυση στατιστικών στοιχείων για την παραγωγικότητα των υπηρεσιών της δημοτικής αστυνομίας. Τα άτομα που θα στελεχώνουν τα τμήματα αυτά, θα είναι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, για διάρκεια ενός μόνο έτους με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης και η απόσπασή τους θα διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Υπουργείου Εσωτερικών αφού έχει προηγηθεί η σύμφωνη γνώμη του δημάρχου του δήμου προέλευσης.

Οι οργανικές αυτές μονάδες θα είναι κάτι αντίστοιχο όπως το Αρχηγείο της Ελληνικής Αστυνομίας, η οποία διαβιβάζει στις αποκεντρωμένες διευθύνσεις της ΕΛ.ΑΣ, εγκυκλίους για εφαρμογή, πρόγραμμα με τους στόχους επίτευξης, κατευθύνσεις για δράσεις αλλά και σχετική ενημέρωση που παρέχει στα στελέχη της για ότι αφορά τους επιχειρηματικούς σχεδιασμούς. Παράλληλα ασχολείται με την εξέλιξη της σταδιοδρομίας των αστυνομικών υπαλλήλων.

4.5 Σύσταση υπηρεσίας δημοτικής αστυνομίας. (άρθρο 8)

Τα δύο νεοσύστατα τμήματα στο υπουργείο θα συμβάλλουν μέσω των γραφείων προσωπικού των Δήμων να οργανωθεί ορθά κάθε υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας διότι θα υπάρχει εξειδίκευση στα θέματα του θεσμού, αφού θα στελεχώνονται από άτομα που υπηρετούν στον ίδιο τον θεσμό με εμπειρία και γνώση. Μέχρι στιγμής η κάθε υπηρεσία της δημοτικής αστυνομίας με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ) στους δήμους καθορίζεται η εσωτερική διάρθρωση της, οι αρμοδιότητες, το αντικείμενο των οργανικών της μονάδων, οι θέσεις του προσωπικού, κατά κατηγορίες του κλάδου δημοτικής αστυνομίας, καθώς και το σύνολο των θέσεων της ιεραρχίας.

Το προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας κατατάσσεται σε κατηγορίες και κλάδους (ΠΕ) Πανεπιστημιακή Εκπαίδευσης, (ΤΕ) Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και (ΔΕ) Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Ανάλογα τον αριθμό των υπηρετούντων στη δημοτική αστυνομία το νομοσχέδιο ξεκαθαρίζει την διοικητική οργάνωση. Αν τα στελέχη της είναι κάτω από δέκα άτομα (10), τότε η υπηρεσία οργανώνεται σε επίπεδο αυτοτελούς τμήμα. Σε αντίθετη περίπτωση, αν τα άτομα που την στελεχώνουν είναι πάνω από δέκα (10), τότε η υπηρεσία οργανώνεται σε επίπεδο διεύθυνσης και διαρθρώνεται σε τμήματα.

4.6 Ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων.(άρθρο 5)

Με το άρθρο 34 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας και τις διατάξεις του ν.5003/22, οι δημοτικοί αστυνομικοί είναι ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι, οι οποίοι έχουν το δικαίωμα σε προκαταρκτική εξέταση και σε προανάκριση ορισμένων αδικημάτων.

Το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής αστυνομίας πλέον με το νέο νομοσχέδιο κατά την διάρκεια άσκησης των καθηκόντων του, εποχούμενης περιπολίας ή πεζής περιπολίας, υποχρεούται να φέρει ειδικό εξοπλισμό και μέσα δέσμευσης, πιο συγκεκριμένα τα εξής: αλεξίσφαιρο γιλέκο, χειροπέδες και αστυνομική ράβδο, η οποία δύναται να χρησιμοποιείται σε περίπτωση άμυνας και βάση του επιχειρησιακού σχεδιασμού της.

Όταν διαπιστωθούν αξιόποινες πράξεις κατά την διάρκεια και στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων, το προσωπικό προβαίνει με το δικαίωμα ως ειδικός ανακριτικός υπάλληλος σε συλλήψεις, σύμφωνα με το άρθρο 31, ν.4620/2019 και οδηγεί τον συλληφθέντα στα κατά τόπους κρατητήρια της Ελληνικής Αστυνομίας.

Κάθε ελεγχόμενος από το ειδικό ένστολο προσωπικό υποχρεούται σε περίπτωση ελέγχου, να παρέχει τα απαιτούμενα στοιχεία ακόμα και την είσοδο στους χώρους στους οποίους θα διεξάγεται έλεγχος, άλλως υποπίπτει στο αδίκημα της απείθειας κατά το άρθρο 169 του Ποινικού Κώδικα.

Σε περίπτωση όμως που ο έλεγχος δεν διεξάγεται ομαλά από τον ελεγχόμενο και ασκεί αντίσταση, απείθεια, εξύβριση και απειλή βίας ενάντια στο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας, τότε συντάσσεται σχετική έκθεση και διαβιβάζεται αμέσως στον αρμόδιο εισαγγελέα για τα περαιτέρω.

Ο θεσμός της δημοτικής αστυνομίας ως ελεγκτικός μηχανισμός κάθε τοπικής κοινωνίας ενισχύεται έχοντας νομικά κατοχυρωμένα δικαιώματα. Ο έλεγχος όποιας μορφής και να είναι, πάντα είναι μια διαδικασία δυσάρεστη για αυτόν που δέχεται τον έλεγχο και πολλές φορές υπάρχει σύγκρουση ανάμεσα στον ελεγκτή που πρέπει να ασκήσει τα καθήκοντά του και στον ελεγχόμενο που δυσσαρεστείται.

Για τα αδικήματα που διώκονται κατ' έγκληση και φέρεται ότι διαπράχθηκαν από το ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του, δεν εφαρμόζονται τα άρθρα 275 και 417 έως 426 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

4.7 Ειδικό πειθαρχικό Συμβούλιο για τους δημοτικούς αστυνομικούς.(άρθρο 25)

Τα στελέχη της δημοτικής αστυνομίας που υπηρετούν μέχρι και σήμερα έχουν λάβει ειδική εκπαίδευση, έχουν ιδιαίτερη ιεραρχία και κανόνες πειθαρχίας. Επίσης, το ένστολο προσωπικό κατά την άσκηση των καθηκόντων του, οφείλει να τηρεί τις διατάξεις του Συντάγματος, του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας και να ενεργεί με γνώμονα την αρχή της ίσης μεταχείρισης. Σε περίπτωση που διαπράξει κάποιο παράπτωμα, τότε παραπέμπεται ο δημοτικός αστυνομικός στο Ειδικό Πειθαρχικό Συμβούλιο του Υπουργείου Εσωτερικού που έχει συσταθεί, το οποίο είναι πενταμελές.

Το συμβούλιο αποτελείται από ένα πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή εισαγγελέα κ.λ.π, από δύο παρέδρους ή δικαστικούς πληρεξούσιους του Νομικού Συμβουλίου του κράτους, από έναν προϊστάμενο διεύθυνσης δημοτικής αστυνομίας δήμων της Περιφέρειας Αττικής.

4.8 Ιεραρχία του ένστολου προσωπικού.(άρθρο 14)

Οι υπηρεσίες μέχρι τώρα από όλες τις δημοτικές αστυνομίες είναι υποστελεχωμένες. Σε περίπτωση που υπάρχει μεγάλη δύναμη προσωπικού τότε ακολουθεί η εξής ιεραρχία:

Α) Εφόσον διαρθρώνεται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης τότε:

- ❖ Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης,
- ❖ Προϊστάμενος Διεύθυνσης,
- ❖ Προϊστάμενος Τμήματος,
- ❖ Επόπτης,
- ❖ Δημοτικός Αστυνομικός

Β) Εφόσον διαρθρώνεται σε επίπεδο Διεύθυνσης τότε:

- ❖ Προϊστάμενος Διεύθυνσης,
- ❖ Προϊστάμενος Τμήματος,
- ❖ Επόπτης,
- ❖ Δημοτικός Αστυνομικός

Γ) Εφόσον διαρθρώνεται σε επίπεδο Αυτοτελούς Τμήματος ή Τμήματος τότε:

- ❖ Προϊστάμενος Τμήματος,
- ❖ Επόπτης,
- ❖ Δημοτικός Αστυνομικός.

4.9 Βαθμοί του ένστολου προσωπικού και βαθμολογική εξέλιξη. (άρθρο 13)

Τη χρονική αυτή περίοδο της συγκεκριμένης συγγραφής, έχει ήδη ξεκινήσει να εφαρμόζεται κατόπιν της εγκυκλίου με αρ. 269/ 09.03.2023 του ΥΠ.ΕΣ., η «βαθμολογική διάρθρωση θέσεων και σύστημα προαγωγών του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής

αστυνομίας» από τα γραφεία προσωπικού κάθε δήμου. Οι βαθμοί του ένστολου προσωπικού με το άρθρο 13 καθορίζονται ιεραρχικά, ως εξής:

- ❖ Δημοτικός Αστυνόμος Α΄,
- ❖ Δημοτικός Αστυνόμος Β΄,
- ❖ Δημοτικός Αστυνομικός Α΄,
- ❖ Δημοτικός Αστυνομικός Β΄,
- ❖ Δημοτικός Αστυνομικός Γ΄.

Οι δημοτικοί αστυνομικοί των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ ο εισαγωγικός βαθμός είναι ο βαθμός του Δημοτικού Αστυνομικού Β΄, ενώ για τους δημοτικούς αστυνομικούς κατηγορίας ΔΕ ο εισαγωγικός βαθμός είναι του Δημοτικού Αστυνομικού Γ΄.

Με το άρθρο 16 οι δημοτικοί αστυνομικοί κατηγορίας ΔΕ προάγονται μέχρι και τον βαθμό του Δημοτικού Αστυνομικού Α΄ με την ωρίμανση της εικοσαετίας. Ενώ οι κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ προάγονται μέχρι και τον βαθμό του Δημοτικού Αστυνόμου Α΄, με 24 έτη ωρίμανσης οι ΤΕ και για τους ΠΕ 23 έτη.

Οι δημοτικοί αστυνομικοί κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κάτοχοι μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται δύο έτη και κατά τέσσερα έτη για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5 - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

5.1 SWOT ανάλυση δημοτικής αστυνομίας.

Πριν εκδοθεί το νέο νομοσχέδιο για το θεσμό, αναλύσεις και έρευνες από αρμόδιους επίσημους φορείς είχαν διεξαχθεί για μελέτη των παθογενειών της δημοτικής αστυνομίας, χρησιμοποιώντας την SWOT ανάλυση σαν προκαταρκτική εξέταση για την εξαγωγή βασικών συμπερασμάτων. Κατόπιν του νέου όμως νομοθετικού πλαισίου, η SWOT ανάλυση έχει ως εξής:

Πίνακας 1 - SWOT ανάλυση

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ

- Το νέο θεσμικό πλαίσιο ν.5003/2022.
- Ο αμυντικός εξοπλισμός με τον ν.5003/22.
- Η ενιαία νέα στολή πανελλαδικά με τον ν.5003/22.
- Η εισαγωγική εκπαίδευση και μετεκπαίδευση στο ΕΚΔΔΑ.
- Η λειτουργία οργανικής μονάδας στο Υπουργείο Εσωτερικών.
- Η ειδικότητα του ειδικού ανακριτικοί υπάλληλοι.
- Η νομικής κάλυψη υπαλλήλων.
- Η πίεση επανίδρυσης δημοτικής αστυνομίας πανελλαδικά.
- Πτυχιούχοι σε μεγάλο ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού.
- Καταρτισμένο και κατάλληλα εξειδικευμένο προσωπικό.
- Τα σχέδια ανάπτυξης του θεσμού.
- Τα έσοδα στους Δήμους.
- Η εντοπιότητα κριτήριο στις προσλήψεις.
- Η ύπαρξη Δημοτικής Αστυνομίας και σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες.
- Η εξωτερική και εσωτερική-υπηρεσία.
- Τα μνημόνια συνεργασίας με ΕΛ.ΑΣ.
- Η άμεση επικοινωνία με διευθύνσεις του Δήμου για καταγραφή-επίλυση ζητημάτων της πόλης.
- Το Διαλειτουργικό σύστημα ΙΡΙΔΑ.
- Η πρόσβαση στο σύστημα Govhub.
- Η συμμετοχή στην Πολιτική Προστασία και στην αντιμετώπιση κρίσεων.

- Η καθυστέρηση των προσλήψεων.
- Η μη ένταξη του θεσμού σε πανελλήνιες εξετάσεις.
- Η έλλειψη προσωπικού.
- Οι παρεμβάσεις αιρετών του Δήμου.
- Ο αποκλεισμός συμμετοχής στην κινητικότητα αμέσως μετά την παρέλευση των 20ετών.
- Η μειωμένη προβολή του έργου της Υπηρεσίας.
- Η έλλειψη σύγχρονου εξοπλισμού για την καταγραφή των παραβάσεων από όλες της Δ.Α.
- Σε επαρχίες οι σχέσεις των ανθρώπων είναι πιο στενές, με αποτέλεσμα η δυσκολία στην επιβολή μέτρων.
- Σε μεγάλες πόλεις υπάρχουν μεγαλύτεροι κίνδυνοι, ανασφάλεια.
- Η έλλειψη στόλου σε κάποιες Δ.Α.
- Η έλλειψη υπηρεσιακών πρωτοκόλλων.
- Η έλλειψη προτυποποιημένων οδηγιών για την άσκηση αρμοδιοτήτων.
- Η έλλειψη σύγχρονων γραφείων ή κτηρίων.
- Η έλλειψη εκπαίδευση/εξάσκησης συλλήψεων.
- Η έλλειψη ειδίκευσης γνώσεων του Ποινικού Κώδικα δικαίου.
- Η ανάγκη νομικής καθοδήγησης.

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΑΠΕΙΛΕΣ
<ul style="list-style-type: none"> • Η αναδιοργάνωση του θεσμού-διοικητική μεταρρύθμιση. • Η κατάργηση που δημιούργησε κενό στην αστυνόμευση εντός αστικού ιστού. • Η πανδημία covid-19, η ένταξη στις διατάξεις της Νομοθεσίας για την εφαρμογή τους. • Η ηλεκτρονική επικοινωνία με πολίτες λόγω της πανδημίας. • Η υιοθέτηση νέων τάσεων τεχνολογίας. • Η ενασχόληση με τα ποινικά αδικήματα η ΕΛ.ΑΣ. 	<ul style="list-style-type: none"> • Η επικάλυψη αρμοδιοτήτων από άλλους φορείς. • Η έλλειψη προσωπικού. • Το πάγωμα προσλήψεων. • Οι συνταξιοδοτήσεις του υπάρχον προσωπικού. • Οι λοιπές εκροές προσωπικού. • Η οικονομική κρίση και κοινωνική κρίση. • Οι κοινωνικές μεταβολές-ανάγκες-δυσκολίες. • Η έλλειψη μελέτης κυκλοφοριακού σχεδιασμού της πόλης. • Η Ρυμοτομία της πόλης. • Η αύξηση της παραβατικότητας

5.2 Το μοντέλο ανταγωνιστικών δυνάμεων, M. PORTER

Απειλή από νεοεισερχόμενους στον κλάδο:

Οι αρμοδιότητες που ασκούνται από την δημοτική αστυνομία έχουν παραχωρηθεί από των Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων. Με πρωτοβουλία των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. να ιδρύσουν δημοτική αστυνομία για την άσκηση αστυνομικής φύσης αρμοδιότητες υπό την εποπτεία τους, με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία των πόλεων. Επομένως δεν υφίσταται απειλή από νεοεισερχόμενους στον κλάδο.

Απειλή από υποκατάστατα προϊόντα:

Υπάρχουν εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, οι οποίες έχουν περιορισμένα δικαιώματα για την εύρυθμη λειτουργία δημόσιων και ιδιωτικών χώρων, οι οποίοι όμως δεν είναι ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι κατοχυρωμένοι από το Σύνταγμα που να μπορούν να ασκήσουν εξακρίβωση στοιχείων σε πολίτες και να κάνουν συλλήψεις. Συνεπώς, δεν υπάρχει κάποια απειλή και κίνδυνος υποκατάστατων προϊόντων και υπηρεσιών για τη Δημοτική Αστυνομία.

Διαπραγματευτική δύναμη των προμηθευτών:

Η συνεχόμενη αύξηση οχημάτων και η αστική ανάπτυξη των πόλεων οδήγησαν στην μείωση των θέσεων στάθμευσης, με αποτέλεσμα την αύξηση από παραβιάσεις των διατάξεων του κώδικα οδικής κυκλοφορίας. Γενικότερα, η γενική ασφάλεια των πολιτών και η

βελτίωση ποιότητας της καθημερινότητας επιβάλει τη συνεχή αστυνόμευση από τη δημοτική αστυνομία κάθε πόλης.

Διαπραγματευτική δύναμη των αγοραστών:

Στην περίπτωση δημοτικού οργανισμού αγοραστές είναι οι πολίτες στους οποίους παρέχονται οι υπηρεσίες. Η ουσιαστική πίεση που ασκούν οι πολίτες στην περίπτωση της Δημοτικής Αστυνομίας, είναι με την ψήφο τους στις εκλογές για την ανάδειξη διοίκησης του Δήμου, αφού ο οργανισμός της Δημοτικής Αστυνομίας υπάγεται απευθείας στον Δήμαρχο. Επομένως, ένας δυσαρεστημένος πολίτης από τη παροχή υπηρεσιών της δημοτικής αστυνομίας, μπορεί να συνδυάσει τη δυσαρέσκειά του με την αλλαγή της ψήφου του έναντι των αιρετών.

Ανταγωνισμός μεταξύ των υφιστάμενων επιχειρήσεων:

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση ανάλογα τα γεωγραφικά, δημογραφικά και κοινωνικά χαρακτηριστικά της λειτουργεί και οργανώνεται διαφορετικά. Έτσι λοιπόν με το ίδιο μοτίβο λειτουργούν και οι Διευθύνσεις της Δημοτικής Αστυνομίας. Τα προϊόντα-υπηρεσίες που προσφέρουν είναι κοινά και ορίζονται από το ίδιο νομικό πλαίσιο, οπότε δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι ο ανταγωνισμός μεταξύ τους είναι μεγάλος. Ασφαλώς η εξωστρέφεια και η έντονη δράση κοινωνικού χαρακτήρα μιας Δημοτικής Αστυνομίας από μία άλλη μπορεί να θεωρηθεί έντονος ανταγωνισμός και να διαφοροποιηθεί η θέση της από τις υπόλοιπες Υπηρεσίες.

5.3 Βέλτιστες πρακτικές μάρκετινγκ.

1. Για την αποτελεσματική και αποδοτικότερη εκτέλεση του έργου της Δημοτικής Αστυνομίας σχηματίστηκαν μνημόνια συνεργασίας με άλλους δημόσιους φορείς και την ΕΛ.ΑΣ.
2. Επίσης εφαρμόζεται ανταλλαγή απόψεων, ιδεών και διαλόγων μεταξύ των Δημοτικών Αστυνομιών για ορθή εφαρμογή των διατάξεων των Νομοθεσιών κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
3. Δημοσιεύονται δελτία τύπου σε τοπικά μέσα ενημέρωσης για την ενημέρωση των πολιτών των δράσεων της δημοτικής αστυνομίας.
4. Αποφεύγοντας τις γραφειοκρατικές καθυστερήσεις μειώνεται ο χρόνος παραμονής του πολίτη στην υπηρεσία και έτσι κερδίζεται η εμπιστοσύνη.
5. Τέλος, υπάρχει ευαισθησία στις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες (ΑμεΑ, μετανάστες κ.ά.).

5.4 Το περίγραμμα του μείγματος μάρκετινγκ- 4P.

α) Προϊόν(Product)

Είναι η παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες και η γενική ασφάλεια στους δημόσιους χώρους. Μία φιλική υπηρεσία με αστυνομικής φύσεως αρμοδιότητες καθημερινά δίπλα στον πολίτη. Επομένως "προσφορά προϊόντος" είναι η εύρυθμη λειτουργία και ευταξία της πόλης προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

β) Τιμή (price)

Η αναγνώριση, η επιβράβευση, η εμπιστοσύνη από τον πολίτη και γενικότερα η ικανοποίηση του από την προσφορά των παρεχόμενων υπηρεσιών από την άσκηση των καθηκόντων της δημοτικής αστυνομίας, η οποία θα κοινοποιηθεί σε άλλους πολίτες και θα δώσει καλή φήμη στον οργανισμό και κύρος.

γ) Τοποθεσία (Place)

Στην περίπτωση αυτή δεν υπάρχει περιορισμός, ο πολίτης μπορεί να απευθυνθεί στα γραφεία, αλλά, μπορεί να διευθετήσει και άλλα ζητήματα ανά πάσα στιγμή κατά την διάρκεια τις εποχούμενης αστυνόμευσης σε διαφορετικά σημεία της πόλης.

δ) Προώθηση (Promotion)

Διαφήμιση: Δελτία Τύπου των πεπραγμένων σε έντυπα μέσα/ηλεκτρονικά μέσα και προώθηση διαφημιστικών σποτ για την προβολή του έργου.

Δημόσιες σχέσεις: Συμμετοχή σε Ημερίδες με άλλους δημόσιους-ιδιωτικούς φορείς, συμμετοχή σε εκδηλώσεις του Δήμου, συμμετοχή σε εκπαιδευτικά προγράμματα και σε άλλες δράσεις του Δήμου.

Συνεργασίες: Συνεργασίες με άλλους Δήμους, με την ΕΛ.ΑΣ σχηματίζοντας μικτά κλιμάκια ελέγχου, με την Πρωτοβάθμια εκπαίδευση για μαθήματα κυκλοφοριακής αγωγής σε παιδιά, η αναπλήρωση σχολικών τροχονόμων κατά την διάρκεια προσέλευσης και αποχώρησης των μαθητών.

5.5 Ανάλυση του Εξωτερικού περιβάλλοντος-Ανάλυση PEST.

α) Πολιτικό – Νομικό Περιβάλλον

Το πολιτικό περιβάλλον περιλαμβάνει τη γενική πολιτική κατάσταση της χώρας, μέσα στο οποίο ένας δημόσιος οργανισμός δραστηριοποιείται. Είναι φυσικό η δημοτική αστυνομία να επηρεάζεται από την υφιστάμενη κάθε φορά πολιτική κατάσταση, όπως έγινε άλλωστε και με τη κατάργηση της το 2013, στην μνημονιακή κατάσταση της χώρας με τις δεσμεύσεις. Επίσης, ο κάθε δημοτικός αστυνομικός οφείλει να γνωρίζει το νομικό πλαίσιο που διέπει την άσκηση των αρμοδιοτήτων του και τα δικαιώματα των πολιτών που πρέπει να προστατέψει.

β) Οικονομικό περιβάλλον

Το γενικότερο οικονομικό περιβάλλον αποτελεί σημαντική μεταβλητή και επηρεάζει τη λειτουργία της δημοτικής αστυνομίας, διότι τα πρόστιμα σε πολλές περιπτώσεις είναι μεγάλα και μπορεί να οδηγήσει στην εξάντληση κάποιων μικρών επιχειρήσεων. Ακόμα και τα πρόστιμα από παραβάσεις του Κ.Ο.Κ., μπορούν να φέρουν σε ρήξη την υπηρεσία με πολίτες με αποτέλεσμα να αφήνουν απλήρωτες τις κλήσεις τους αλλά και να οδηγούνται στα δικαστήρια.

γ) Κοινωνικό – Πολιτιστικό Περιβάλλον

Ο κάθε δήμος καλείτε να προωθήσει το κοινωνικό-πολιτιστικό χαρακτήρα του τόπου του. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να οργανώνονται διάφορες εκδηλώσεις σε συνεργασία με αθλητικούς, παραδοσιακούς χορευτικούς συλλόγους και άλλους φορείς με σκοπό την ανάδειξη του τόπου του και την αύξηση του τουρισμού. Επομένως, η δημοτική αστυνομία ως υπηρεσία του δήμου με χρέη αστυνόμευσης και για την εύρυθμη λειτουργία της πόλης συντονίζεται κάθε φορά με τις δράσεις του δήμου για την ευημερία του τόπου.

δ) Τεχνολογικό Περιβάλλον

Οι διάφορες τεχνολογικές τάσεις και η χρήση αυτών αποτελεί σημαντικό μέρος για την εκπλήρωση του έργου της δημοτικής αστυνομίας και φυσικά διευκολύνει την αποστολή της αφού αυτόματα μπορούν να καταχωρούνται οι παραβάσεις κατά την διάρκεια του ελέγχου. Επίσης, με την χρήση νέας τεχνολογίας δίνεται η ευκαιρία στην δημοτική αστυνομία να ενδυναμωθεί ο επιχειρησιακός σχεδιασμός της και να έχει πιο αξιόπιστα αποτελέσματα. Από την άλλη μεριά, η χρήση της νέας τεχνολογίας προϋποθέτει και εκπαίδευση και δεξιότητες από το ένστολο προσωπικό, ειδικά θά αποτελέσει απειλή.

5.6 Όραμα για τη δημοτική αστυνομία.

Το όραμα είναι μια Δημοτική Αστυνομία που θα συμβάλλει σημαντικά στην ευταξία και ανάπτυξη του τόπου της, αποσυνδεδεμένη από τον χαρακτηρισμό και τη φιλοσοφία του εισπράκτορα. Μελλοντικά να αποδειχτεί ότι είναι μία αναβαθμισμένη υπηρεσία

αποτελούμενη από ανθρώπους με όραμα για προσφορά για προοπτικές και εξέλιξης του θεσμού όπως των ευρωπαϊκών δημοτικών αστυνομιών. Πολύ σημαντικό είναι να αναγνωριστεί στο θεσμό η προσφορά στην ευταξία της πόλης στην καθημερινότητα, η οποία γίνεται κάτω από δύσκολες συγκυρίες και προκλήσεις. Τα μέσα που διαθέτει για την εκτέλεση του έργου της, σύντομα να αναβαθμιστούν και να επεκταθούν με τη χρήση της νέας τεχνολογίας και εφαρμογών καθώς και η ανανέωση μέρους του στόλου της σε κάθε δήμο.

Ο ανθρώπινος παράγοντας σε έναν οργανισμό είναι ο σημαντικότερος παράγοντας, πόσο μάλλον όταν είναι άρτια εκπαιδευμένο, με αναπτυγμένες δεξιότητες και ικανότητες στη χρήση νέας τεχνολογίας. Επειδή η τάση της σημερινής εποχής είναι η χρήση των ΤΠΕ, άρα η συνεχόμενη ενδυνάμωση των στελεχών με εκπαίδευση για χρήση έξυπνων εφαρμογών και καταχωρήσεις σε βάσεις δεδομένων θα ενισχύσει να επιταχύνονται διαδικασίες και να δίνουν αξιόπιστα αποτελέσματα με διαφάνεια, έτσι με αυτόν τον τρόπο θα της αναγνωριστεί η ποιοτική παροχή υπηρεσιών και ο εκσυγχρονισμός της.

Λόγω των συχνών αλλαγών του νομικού πλαισίου, να υλοποιούνται συχνά εκπαιδευτικά προγράμματα για θέματα άσκησης των αρμοδιοτήτων, με βαρύτητα σε νομικού περιεχομένου ενότητες (Αστικό Δίκαιο, Ποινικό Δίκαιο, Πειθαρχικό δίκαιο, Διοικητικό δίκαιο, Κώδικα ποινικής Δικονομίας) αποκλειστικά μόνο για τους δημοτικούς αστυνομικούς, ειδικούς ανακριτικούς υπαλλήλους.

Όπως επίσης να υλοποιούνται εκπαιδευτικά προγράμματα για την ανάπτυξη στάσεων και συμπεριφορών από τους δημοτικούς αστυνομικούς για την αντιμετώπιση κρίσεων που δέχεται η κοινωνία, ώστε να υπάρχει σωστή διαχείριση για παράδειγμα στις μεταναστευτικές ροές και τη βία σε όλες τις μορφές της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6 - ΠΕΡΙΓΡΑΦΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ

6.1 Παρουσίαση αποτελεσμάτων-Ευρημάτων.

6.1.1 Συντελεστής άλφα του Κρόνπαχ

Σε κάποιες ερωτήσεις διαπιστώθηκε ότι από αστοχία ή από επιλογή να χάθηκαν κάποιες απαντήσεις από άτομα στο σύνολο του ερωτηματολογίου, κυρίως στις ερωτήσεις με μορφή πλέγμα, αλλά και σε άλλες ερωτήσεις ή ίσως εν γνώση απέφυγαν να δηλώσουν την άποψη τους.

Παρόλο αυτά, το ερωτηματολόγιο σύμφωνα με τη μέτρηση του δείκτη Cronbach' s a, παρουσιάζει μία καλή δομή $0,746\rho > 0,7$ αξιοπιστίας, εγκυρότητας και συνάφειας των ερωτήσεων της έρευνας όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα (πίνακας 1).

Πίνακας 2 - Εσωτερικού ελέγχου αξιοπιστίας των διαστάσεων του ερωτηματολογίου.

Estimate	Cronbach's α	Mean
Point estimate	0.746	68.356
95% CI lower bound	0.665	66.105
95% CI upper bound	0.812	70.608

6.1.2 Δημογραφικά στοιχεία.

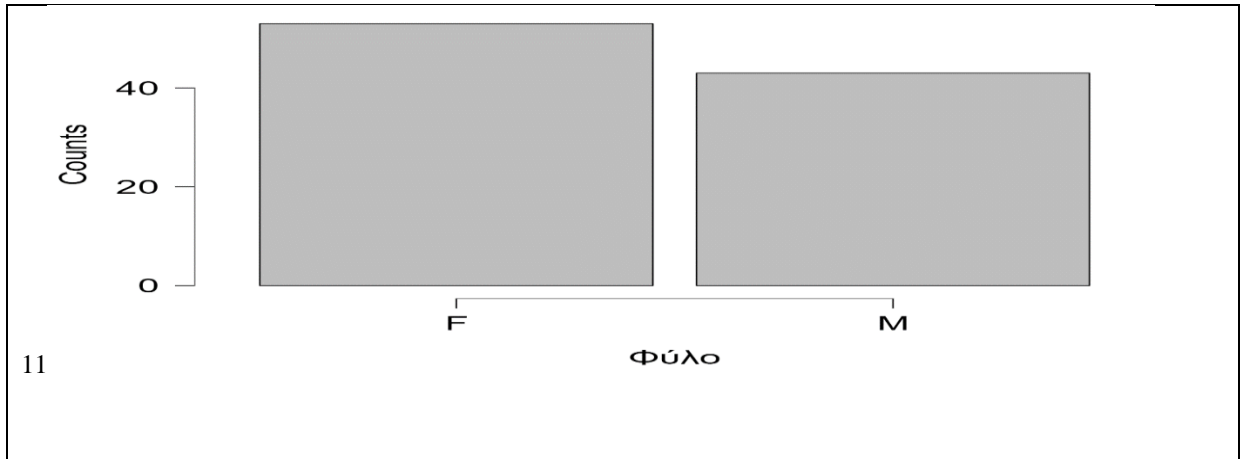
Τα δημογραφικά στοιχεία-χαρακτηριστικά είναι αυτά που προσδιορίζουν τα αποτελέσματα της έρευνας. Όλοι οι ερωτώμενοι διαφέρουν μεταξύ τους, λόγω της ηλικίας τους, το φύλο τους, την εκπαίδευσή τους και των εμπειριών τους. Στην παρούσα έρευνα η συμμετοχή των γυναικών είναι σε πλεονεκτική θέση έναντι των ανδρών.

✓ Φύλο

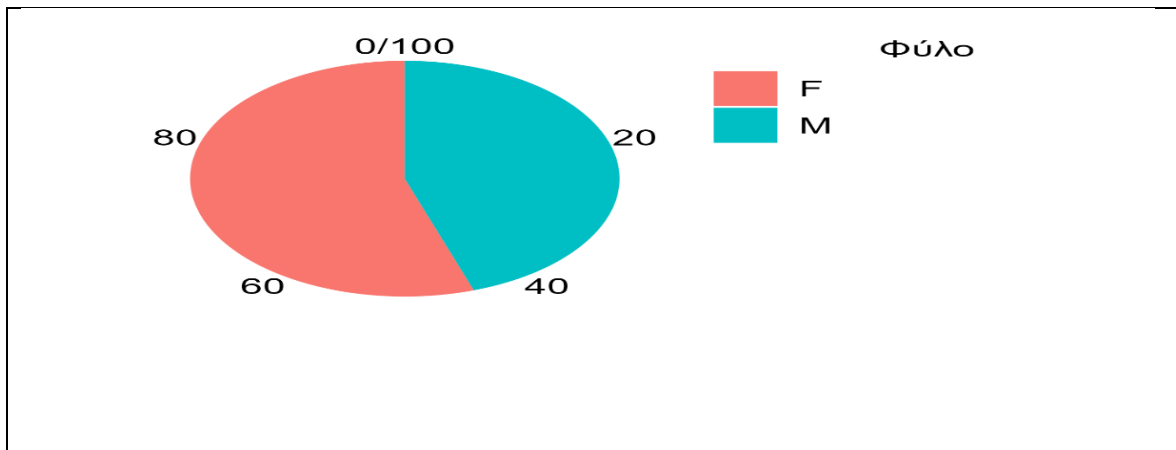
Πίνακας 3 - Συχνότητας μεταβλητών και ποσοστού συμμετοχής γυναικών -ανδρών στην έρευνα.

Φύλο	Frequency	Percent	Valid	Percent	Cumulative	Percent
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	53	52.475	55.208		55.208	
ΑΝΔΡΕΣ	43	42.574	44.792		100.000	
Missing	5	4.950				
Total	101	100.000				

Από τον πίνακα 3, φαίνεται ότι η συμμετοχή του ποσοστού των γυναικών είναι 52,4%, ενώ το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών είναι 42,5% και πέντε απώλειες.



Γράφημα 1 - Ραβδόγραμμα συμμετοχής στην έρευνα γυναικών-ανδρών.



Γράφημα 2 - Πίτα ποσοστού συμμετοχής στην έρευνα γυναικών-ανδρών

Πίνακας 4 - Μέτρα θέσης και διασποράς, όσον αφορά την Ηλικία (G1), το επίπεδο εκπαίδευσης (G2), της εργασία σε ιδιωτικό-δημόσιο τομέα (G3).

	ΗΛΙΚΙΑ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΙΔΙΩΤ./ΔΗΜΟΣΙΟΣ
Valid	101	101	99
Missing	0	0	2
Mean	3.069	1.921	1.707
Std. Deviation	0.791	0.744	0.457
Minimum	1.000	1.000	1.000
Maximum	4.000	3.000	2.000

Στον πίνακα 4, απεικονίζονται οι απαντήσεις που δηλώθηκαν από τους συμμετέχοντες με πληρότητα, εκτός από δύο που χάθηκαν στο τρίτο πεδίο, τον τομέα εργασίας ίσως γιατί δεν ανήκουν σε καμία από τις δύο κατηγορίες από τις αναφερόμενες.

✓ Ηλικία

Πίνακας 5 - Συχνότητα μεταβλητών ηλικίας

G1	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	t
<30	4	3.960	3.960		3.960
31-40	16	15.842	15.842		19.802
41-50	50	49.505	49.505		69.307
>51	31	30.693	30.693		100.000
Missing	0	0.000			
Total	101	100.000			

Στον πίνακα 5, οι ηλικίες που συμμετείχαν στην έρευνα ήταν όλων των πεδίων, πιο συγκεκριμένα τα ερευνητικά ευρήματα παρουσιάζουν συμμετοχή μιας νεαρής ηλικίας ποσοστού 3,9% κάτω των 30 ετών, 15,8% ηλικίας ανάμεσα 31-40, 49,5% ηλικίας ανάμεσα 41-50 ηλικίας και τέλος 30,6% ηλικίας άνω των 51. Οι περισσότεροι συμμετέχοντες ήταν ηλικίας 41-50 και ακολουθούν τα άτομα ηλικίας άνω των 50 ετών. Άρα τα συμπεράσματα που θα ακολουθήσουν παρακάτω θα είναι αντικειμενικά, διότι οι συμμετέχοντες είναι άνθρωποι ενεργοί, με καθημερινές δραστηριότητες και υποχρεώσεις στην κοινωνία.

✓ Εκπαίδευση

Πίνακας 6 - Συχνότητα επιπέδου εκπαίδευσης

G2	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Απόφοιτοι Γυμνασίου/Λυκείου	32	31.683	31.683	31.683
Απόφοιτοι ΑΕΙ/ΤΕΙ	45	44.554	44.554	76.238
Κάτοχοι Μεταπτυχιακού/Διδακτορικού τίτλου	24	23.762	23.762	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 6, τα δεδομένα μας δείχνουν το επίπεδο εκπαίδευσης του κάθε συμμετέχοντα, στον οποίο παρατηρείται απόφοιτη Γυμνασίου/ Λυκείου να είναι το 31,6%, απόφοιτη ΑΕΙ/ΤΕΙ να είναι το 44,5 και κάτοχοι δίπλωμα μεταπτυχιακών ή διδακτορικών σπουδών το 23,7%. Άρα, οι συμμετέχοντες στο ερωτηματολόγιο έχουν διαφορετικό εκπαιδευτικό υπόβαθρο, επομένως η ανάλυση των ευρημάτων θα έχει μεγαλύτερο ενδιαφέρον γιατί ο καθένας έχει ξεχωριστή άποψη για το θεσμό της δημοτικής αστυνομίας και για την εύρυθμη λειτουργία της πόλης και την άσκηση των αρμοδιοτήτων της.

✓ Εργασιακό

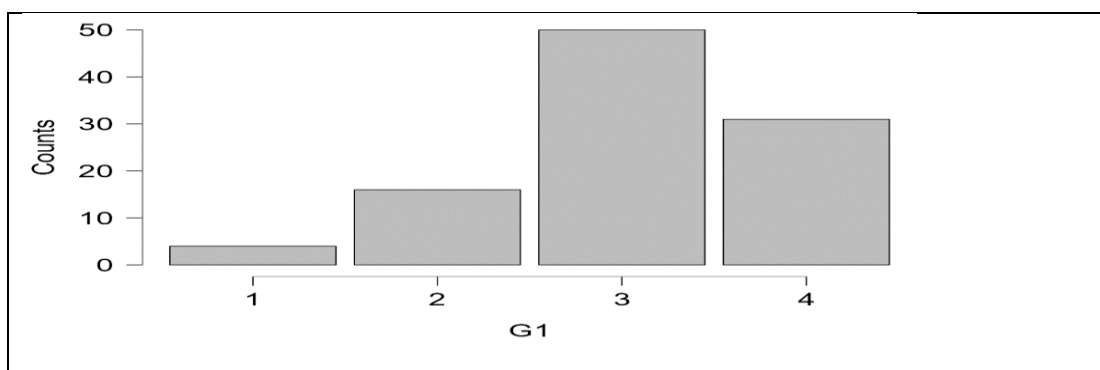
Πίνακας 7 - Συχνότητα απασχόλησης στον ιδιωτικό-δημόσιο τομέα

G3	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ιδιωτικό	29	28.713	29.293	29.293
Δημόσιο	70	69.307	70.707	100.000
Missing	2	1.980		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 7, παρατηρείτε η απώλεια δύο απαντήσεων για κάποιους λόγους, ίσως αστοχία ή κάποιας άλλης κατηγορίας δηλαδή ανεργίας ή άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος. Επίσης, παρατηρείται ότι 70 άτομα που συμμετέχουν στην έρευνα είναι δημόσιοι/ δημοτικοί υπάλληλοι και 29 άτομα είναι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα. Ίσως το αποτέλεσμα αυτό να βοηθάει περισσότερο στην έρευνα γιατί οι δημόσιοι/ δημοτικοί υπάλληλοι να αντιλαμβάνονται ουσιαστικότερα από δικές τους εμπειρίες τις ιδιαιτερότητες του δημοσίου και του θεσμού της δημοτικής αστυνομίας.

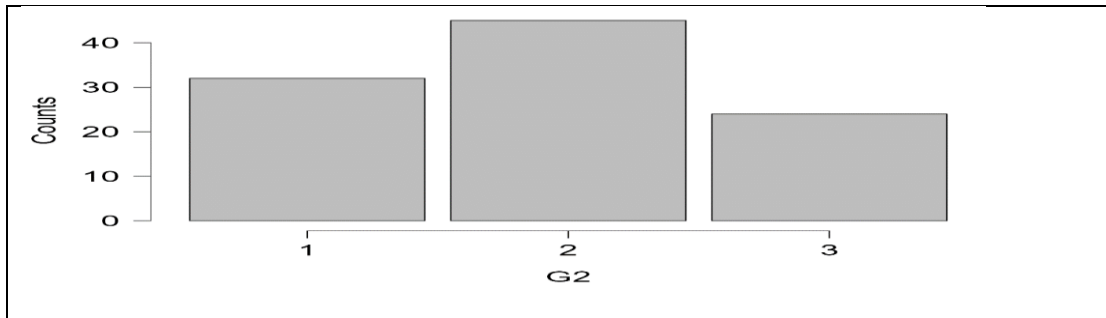
- Παρουσίαση Ραβδογράμματα των μεταβλητών ηλικία (G1), εκπαίδευση (G2) και τομέα εργασίας Ιδιωτικός -Δημόσιος τομέας (G3).

G1



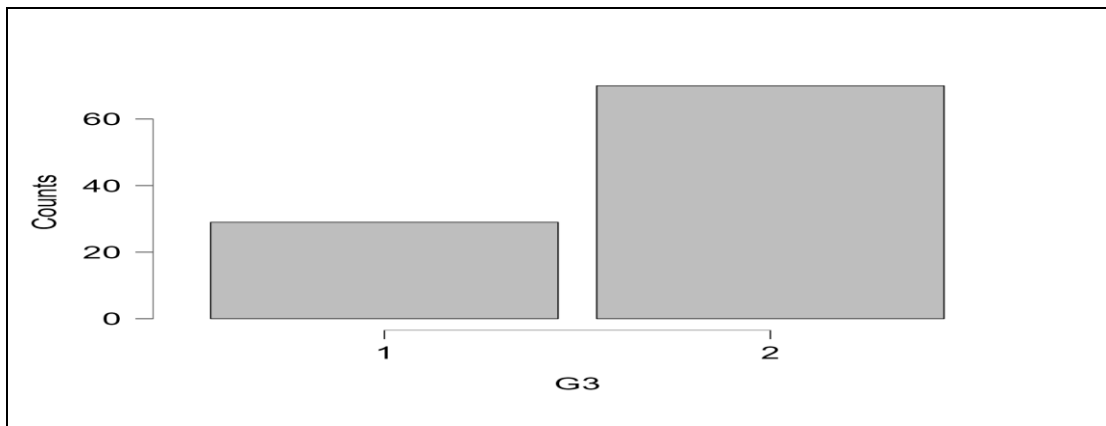
Γράφημα 3 - Ηλικιακές ομάδες ερωτώμενων.

G2



Γράφημα 4 - Επίπεδο εκπαίδευσης ερωτώμενων.

G3



Γράφημα 5 - Απασχόληση σε Ιδιωτικό ή Δημόσιο τομέα των ερωτώμενων.

6.1.3 Ανάλυση πινάκων συνάφειας δύο διαφορετικών μεταβλητών του φύλου με ηλικία και φύλου με βαθμίδα εκπαίδευσης.

Πίνακας 8 - Συνάφειας συχνοτήτων δύο μεταβλητών, φύλου και ηλικίας.

Φύλο	G1-ΗΛΙΚΙΑ				Total	
	<30	31-40	41-50	>51		
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	Count	2.000	9.000	27.000	15.000	53.000
	% of total	2.083 %	9.375 %	28.125 %	15.625 %	55.208 %

ΑΝΔΡΕΣ	Count	1.000	5.000	22.000	15.000	43.000
	% of total	1.042 %	5.208 %	22.917 %	15.625 %	44.792 %
Total	Count	3.000	14.000	49.000	30.000	96.000
	% of total	3.125 %	14.583 %	51.042 %	31.250 %	100.000 %

Στον πίνακα 8, παρατηρείται ότι οι γυναίκες και οι άνδρες άνω των 50 ετών να είναι ισάριθμοι στη συμμετοχής τους με 15,6 % και σε όλες τις υπόλοιπες κατηγορίες οι γυναίκες φαίνεται να υπερτερούν σαν πλήθος .

Πίνακας 9 - Συνάφειας συχνοτήτων δύο μεταβλητών, φύλου και βαθμίδα εκπαίδευσης.

Φύλο	G2			Total	
	ΓΥΜΝΑΣΙΟ/ΛΥΚΕΙΟ	ΑΕΙ/ΤΕΙ	ΜΕΤ./ΔΙΔΑΚΤ.		
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	Count	11.000	29.000	13.000	53.000
	% of total	11.458 %	30.208 %	13.542 %	55.208 %
ΑΝΔΡΕΣ	Count	20.000	14.000	9.000	43.000
	% of total	20.833 %	14.583 %	9.375 %	44.792 %
Total	Count	31.000	43.000	22.000	96.000
	% of total	32.292 %	44.792 %	22.917 %	100.000 %

Στον πίνακα 9, οι γυναίκες σε σύγκριση με τους άνδρες στην εκπαίδευση κατέχουν καλύτερη θέση στους συμμετέχοντες. Η εκπαίδευσή των γυναικών με 30,2% είναι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και 13,5% είναι διπλωματούχοι μεταπτυχιακού ή διδακτορικού. Ενώ οι άνδρες 14,5% είναι απόφοιτοι ΑΕΙ/ΤΕΙ και με 9,3% είναι διπλωματούχοι μεταπτυχιακού ή διδακτορικού.

6.2 Συχνότητα βασικών μεταβλητών

6.2.1 Ανάλυση των ευρημάτων του Α', Β', Γ' Μέρους του ερωτηματολογίου.

Πίνακας 10 - Μέτρα θέσης και διασποράς συγκεντρωτικά

	ΕΓΚΥΡΑ	ΑΠΩΝ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΕΙΣΗ
B1	101	0	3.842	1.859
B2	84	17	4.393	0.745
B3	89	12	4.191	0.903
B4	93	8	4.301	1.008
B5	100	1	4.450	0.575
B6	101	0	4.149	1.014
B7	101	0	2.663	1.930
B8	101	0	3.842	0.857
B9	101	0	2.663	0.739
B10	101	0	3.604	1.078
B11	101	0	3.653	1.260
B12	101	0	3.307	0.997
B13	78	23	3.769	0.867
B14	81	20	3.840	0.928
B15	86	15	3.709	0.993
B16	85	16	3.788	0.989
B17	101	0	4.228	0.847
B18	101	0	4.307	0.809
B19	101	0	4.050	1.099

Ο πίνακας 10, εμφανίζει την γενική εικόνα αλλά και τη συμμετοχή του πλήθους στα ερωτήματα, τις απώλειες που υπάρχουν στις ερωτήσεις, το μέσο όρο κάθε ερώτησης αλλά και την τυπική απόκλιση.

6.2.2 Τα ερωτήματα στο ερωτηματολόγιο που τέθηκαν είναι τα εξής:

B1. Πώς γνωρίζετε για τις αρμοδιότητες της Δ.Α.;

B2. Η Δ.Α είναι θεσμός που πρέπει να είναι φιλικός προς τον πολίτη;

B3. Η Δ.Α είναι θεσμός που πρέπει να είναι εργαλείο αστυνόμευσης κάθε Δήμου για τοπικές υποθέσεις;

B4. Η Δ.Α είναι θεσμός που πρέπει να εξυπηρετεί καθημερινές ανάγκες τις τοπικής κοινωνίας;

B5.Πόσο σημαντικό θεωρείτε ότι είναι η ανάπτυξη και ο εκσυγχρονισμός της Δ.Α;

B6.Η αναγκαιότητα λειτουργίας της Δ.Α. έγινε αντιληπτή κατά το χρονικό διάστημα της κατάργησής της;

B7.Ποιά κατά τη γνώμη σας αρμοδιότητα της Δ.Α., θα πρέπει να είναι προτεραιότητα της στην καθημερινότητα;

B8.Πόσο ικανοποιημένος/η είστε από την παροχή υπηρεσιών της Δ.Α. στη πόλη σας;

B9. Η Δ.Α. τι χαρακτήρα αστυνόμευσης πρέπει να έχει;

B10.Κρίνετε ότι είναι σημαντικός ο ειδικός αμυντικός εξοπλισμός που θα φέρει το ένστολο προσωπικό κατά τη διάρκεια της αστυνόμευσης;

B11. Το ένστολο προσωπικό της Δ.Α., ως ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι θα προβαίνουν σε συλλήψεις σε περίπτωση αυτόφωρης διαδικασίας για συγκεκριμένα παραπτώματα, θα συντάσσεται έκθεση σύλληψης και η προσαγωγή του παραβάτη θα γίνεται στο καθ' ύλην αρμόδιο τμήμα της ΕΛ.ΑΣ.

B12. Ο διακριτικός βαθμός ιεραρχίας στη στολή του δημοτικού αστυνομικού τον εξουσιοδοτεί με ανάλογες ευθύνες και κατευθύνει τον δημότη να απευθυνθεί ιεραρχικά;

B13. Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού;

B14. Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά την άσκηση των αρμοδιοτήτων;

B15. Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά την αποτελεσματικότητα;

B16. Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά τη ποιοτική παροχή υπηρεσιών;

B17. Οι νέες προσλήψεις θα επιφέρουν στο θεσμό βιώσιμη ανάπτυξη;

B18.Προαπαιτούμενο για τις προσλήψεις σε θέση ειδικού ένστολου προσωπικού είναι η εισαγωγική εκπαίδευση διάρκειας 6 μηνών από την ΕΛ.ΑΣ και το Ε.Κ.Δ.Δ.Α

B19.Για την πρόσληψη εκδίδεται προκήρυξη με τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα αλλά και τα σωματικά προσόντα. Τα σωματικά κριτήρια (ανάστημα, υγειονομικές εξετάσεις, αθλητικές δοκιμασίες, ψυχοτεχνικές δοκιμασίες) θεωρείτε ότι είναι απαιτητικά;

6.2.3 Πίνακες ευρημάτων και συχνοτήτων των βασικών μεταβλητών του ερωτηματολογίου.

Πίνακας 11 - Συχνότητας (B1. Πώς γνωρίζετε για τις αρμοδιότητες της Δ.Α.;

B1	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Από Φίλους/γνωστούς	26	25.743	25.743	25.743
Από τα Μέσα Κοιν. Δικτύωσης	1	0.990	0.990	26.733
Από τα ΜΜΕ	9	8.911	8.911	35.644
Από άλλες Υπηρεσίες	6	5.941	5.941	41.584
Από τις δράσεις της	45	44.554	44.554	86.139
Από δική του υπόθεση	14	13.861	13.861	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 11, παρατηρείται ότι οι συμμετέχοντες απάντησαν όλοι στην ερώτηση και μάλιστα δείχνει ότι το 44,4% παρακολουθεί τις δράσεις της Δ.Α, όπως επίσης το 25,7% έχει γνωρίσει από φίλους/γνωστούς για τις αρμοδιότητες της Δ.Α. και 13,8% από δική του υπόθεση- επικοινωνία με τη δημοτική αστυνομία.

Πίνακας 12 - Συχνότητας (B2) Η Δ.Α είναι θεσμός που πρέπει να είναι φιλικός προς τον πολίτη;

B2	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	1	0.990	1.190	1.190
Ούτε διαφωνώ/ούτε συμφωνώ	7	6.931	8.333	9.524
Συμφωνώ	33	32.673	39.286	48.810
Συμφωνώ απόλυτα	43	42.574	51.190	100.000
Missing	17	16.832		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 12, οι συμμετέχοντες ταυτίζονται περισσότερο στην άποψη ότι ο θεσμός της Δ.Α πρέπει να είναι φιλικός προς τον πολίτη, να υπάρχει ευελιξία για συμμόρφωση πριν την επιβολή διοικητικών πράξεων. Μια φιλική προσβάσιμη δημοτική αστυνομία είναι σημαντική

και βοηθάει για να εδραιωθεί η εμπιστοσύνη των πολιτών και για να βοηθήσει στην επίλυση των τοπικών προβλημάτων.

Πίνακας 13 - Συχνότητας (B3) Η Δ.Α είναι θεσμός που πρέπει να είναι εργαλείο αστυνόμευσης κάθε Δήμου για τοπικές υποθέσεις;

B3	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	3	2.970	3.371	3.371
Διαφωνώ	2	1.980	2.247	5.618
Ούτε διαφωνώ/ούτε συμφωνώ	5	4.950	5.618	11.236
Συμφωνώ	44	43.564	49.438	60.674
Συμφωνώ απόλυτα	35	34.653	39.326	100.000
Missing	12	11.881		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 13, διαπιστώνεται ότι και οι πολίτες αντιλαμβάνονται ότι ο θεσμός της Δ.Α είναι άρρηκτα συνυφασμένος με την Τοπική Αυτοδιοίκηση ως ελεγκτικός μηχανισμός για την ευταξία της πόλης και των τοπικών κοινοτήτων.

Πίνακας 14 - Συχνότητας (B4) Η Δ.Α είναι θεσμός που πρέπει να εξυπηρετεί καθημερινές ανάγκες τις τοπικής κοινωνίας;

B4	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	5	4.950	5.376	5.376
Διαφωνώ	1	0.990	1.075	6.452
Ούτε διαφωνώ/ούτε συμφωνώ	4	3.960	4.301	10.753
Συμφωνώ	34	33.663	36.559	47.312
Συμφωνώ απόλυτα	49	48.515	52.688	100.000
Missing	8	7.921		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 14, υπάρχει πλειοψηφία της άποψης από τους συμμετέχοντες ότι πρέπει η Δ.Α να ενεργεί για το καλό του πολίτη, να είναι δίπλα του και να επιλαμβάνεται για να δίνει λύσεις, ώστε να διευθετούνται αντικρουόμενα συμφέροντα μεταξύ συμπολιτών σε καθημερινά προβλήματα με χαρακτήρα αστικού δικαίου. Είναι πολλές οι περιπτώσεις που γίνονται καταγγελίες από σημαντικά έως ασήμαντα θέματα. Επίσης, μία άλλη διάσταση εξυπηρέτησης καθημερινών αναγκών υλοποιείται αποκλειστικά με την επίσκεψη κατ'οίκον, σε ιδρύματα, γηροκομεία από τους δημοτικούς αστυνομικούς για τις ευπαθείς ομάδες ατόμων.

Πίνακας 15 - Συχνότητας (B5) Πόσο σημαντικό θεωρείτε ότι είναι η ανάπτυξη και ο εκσυγχρονισμός της Δ.Α;

B5	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Μέτρια σημαντικό	4	3.960	4.000	4.000
Πολύ σημαντικό	47	46.535	47.000	51.000
Πάρα πολύ σημαντικό	49	48.515	49.000	100.000
Missing	1	0.990		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 15, οι ερωτώμενοι απαντούν σχεδόν όλοι ομόφωνα, δηλαδή ότι είναι από μέτρια σημαντικό με συμμετοχή 3,9%, πολύ σημαντικό 46,5% και πάρα πολύ σημαντικό με 48,5% η ανάπτυξη και ο εκσυγχρονισμός της Δ.Α, παρόλο των διαφορετικών κατηγοριών ηλικίας. Η κοινωνία εξελίσσεται επομένως όλα πρέπει να συμβαδίζουν για να υπάρχει ανάπτυξη και βελτίωση σε όλους τους τομείς. Ο τρόπος ζωής των ανθρώπων στις πόλεις γίνεται υπό πίεση χρόνου και με πιθανή έκθεση σε μικρών, μεγάλων εγκληματικών κινδύνων. Επομένως, η ενισχυμένη αστυνόμευση σε δρόμους και σε γειτονιές, με όλα τα μέσα που θα διαθέτει το σώμα της δημοτικής αστυνομίας, θα παρέχει στους πολίτες το αίσθημα ασφάλειας και σιγουριάς καθώς επίσης θα αποτρέπει άτομα να προβούν σε παράνομες ενέργειες και αυτό συχνά ζητάνε οι πολίτες.

Πίνακας 16 - Συχνότητας (B6) Η αναγκαιότητα λειτουργίας της Δ.Α. έγινε αντιληπτή κατά το χρονικό διάστημα της κατάρτησης της;

B6	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	3	2.970	2.970	2.970
Διαφωνώ	5	4.950	4.950	7.921
Ούτε διαφωνώ/ούτε συμφωνώ	12	11.881	11.881	19.802
Συμφωνώ	35	34.653	34.653	54.455
Συμφωνώ απόλυτα	46	45.545	45.545	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 16, οι συμμετέχοντες απάντησαν όλοι στην ερώτηση αυτή και δηλώνουν το 45,5% «συμφωνώ απόλυτα» και το 34,6% «συμφωνώ», δηλαδή ήταν έντονα αισθητή η άναρχη κατάσταση των πόλεων σε αυτά τα 81 άτομα από τα 101. Ενώ το 2,9% δηλώνει

«διαφωνώ απόλυτα», το 4,9% «διαφωνώ» και το 11,8% «ούτε διαφωνώ/ούτε συμφωνώ», δηλαδή είκοσι άτομα από τους εκατόν ένα συμμετέχοντες.

Πίνακας 17 - Συχνότητας (B7) Ποια κατά τη γνώμη σας αρμοδιότητα της Δ.Α., θα πρέπει να είναι προτεραιότητα της στην καθημερινότητα;

B7	Frequency Percent		Valid Percent	Cumulative Percent
Το κυκλοφοριακό πρόβλημα	40	39.604	39.604	39.604
Οι καταλήψεις κοινόχρηστων χώρων	17	16.832	16.832	56.436
Η ελεγχόμενη στάθμευση	22	21.782	21.782	78.218
Το υπαίθριο εμπόριο-οι λαϊκές αγορές	4	3.960	3.960	82.178
Τα εγκαταλελειμμένα οχήματα	3	2.970	2.970	85.149
Τα ζώα συντροφιάς	7	6.931	6.931	92.079
Η τήρηση της καθαριότητας κοινόχρηστων χώρων	8	7.921	7.921	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 17, παρατηρείται από το δείγμα τρεις βασικές αρμοδιότητες να τονίζονται περισσότερο, η ρύθμιση της κυκλοφορίας με 39,6%, όπου η δημοτική αστυνομία μπορεί να δώσει λύση με την απομάκρυνση των παράνομων σταθμευμένων οχημάτων, με την αστυνόμευση σημείων με αδυναμίες ή και με ρύθμιση της κυκλοφορίας όταν κρίνεται αναγκαίο. Έπειτα, η ελεγχόμενη στάθμευση δεν λειτουργεί σε όλες τις πόλεις, την οποία επικαλείται το 21,7% που θέλουν για λίγο εντός της πόλης να διεκπεραιώσουν τις δουλειές τους έναντι κάποιου μικρού χρηματικού ποσού επί της ώρας. Επίσης, οι καταλήψεις κοινόχρηστων χώρων σύμφωνα με το 16,8% είναι πρόβλημα κυρίως στα άτομα με ειδικά κινητικά προβλήματα αλλά και για τα οχήματα άμεσης ανάγκης που δεν έχουν εύκολη πρόσβαση στους πεζόδρομους για έκτακτες καταστάσεις.

Πίνακας 18 - Συχνότητας (B8). Πόσο ικανοποιημένος/η είστε από την παροχή υπηρεσιών της Δ.Α. στη πόλη σας;

B8	Frequency Percent		Valid Percent	Cumulative Percent
Καθόλου	1	0.990	0.990	0.990
Λίγο	3	2.970	2.970	3.960
Μέτρια	31	30.693	30.693	34.653
Πολύ	42	41.584	41.584	76.238
Πάρα πολύ	24	23.762	23.762	100.000
Missing	0	0.000		

Total	101	100.000
-------	-----	---------

Στον πίνακα 18, οι συμμετέχοντες έχουν απαντήσει όλοι και μάλιστα το 23,7% πάρα πολύ, το 41,5% πολύ, 30% μέτρια, ενώ μόνο το 0,99% καθόλου. Σε γενικές γραμμές είναι καλά τα ποσοστά αν κρίνει κανείς την υποστελέχωση που υπάρχει αλλά ελλείψεις σε υλικούς πόρους.

Πίνακας 19 - Συχνότητας (B9) Η Δ.Α. τί χαρακτήρα αστυνόμευσης πρέπει να έχει;

B9	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Προληπτικό	16	15.842	15.842	15.842
Κατασταλτικό	2	1.980	1.980	17.822
Προληπτικό και κατασταλτικό	83	82.178	82.178	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 19, οι συμμετέχοντες απάντησαν όλοι και το συμπέρασμα είναι ότι αφενός ναι στον προληπτικό χαρακτήρα, αφετέρου δε όπου χρειάζεται να εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα του νόμου σύμφωνα με την άποψη του 82,1%.

Πίνακας 20 - Συχνότητας (B10). Κρίνετε ότι είναι σημαντικός ο ειδικός αμυντικός εξοπλισμός που θα φέρει το ένστολο προσωπικό κατά τη διάρκεια της αστυνόμευσης;

B10	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Καθόλου σημαντικός	5	4.950	4.950	4.950
Λίγο σημαντικός	10	9.901	9.901	14.851
Μέτρια σημαντικός	26	25.743	25.743	40.594
Πολύ σημαντικός	39	38.614	38.614	79.208
Πάρα πολύ σημαντικός	21	20.792	20.792	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 20, οι συμμετέχοντες απάντησαν όλοι, αλλά διαφορετικά. Υπερισχύει, όμως, από το 38,6% ότι είναι πολύ σημαντικός ο αμυντικός εξοπλισμός και το 20,7% πάρα πολύ σημαντικός να δηλώνει για λόγους ασφάλειας της σωματικής ακεραιότητας του ειδικού ένστολου προσωπικού αφού ασκούν ρόλο αστυνόμευσης. Γίνεται επίσης αντιληπτό από τους συμμετέχοντες πως ενισχύεται η εικόνα, το κύρος του δημοτικού αστυνομικού με τον αμυντικό εξοπλισμό και αποτρέπει τυχόν επιθέσεις από πολίτες οι οποίοι υποβαθμίζουν τον θεσμό και τα δικαιώματα των ειδικών ανακριτικών υπαλλήλων. Το 25,7% δηλώνει ουδέτερη στάση και το 4,9% δηλώνει αρνητικός στην απόκτηση του αμυντικού εξοπλισμού από τους δημοτικούς αστυνομικούς.

Πίνακας 21 - Συχνότητας (B11) Το ένστολο προσωπικό της Δ.Α., ως ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι θα προβαίνουν σε συλλήψεις σε περίπτωση αυτόφωρης διαδικασίας για συγκεκριμένα παραπτώματα, θα συντάσσεται έκθεση σύλληψης και η προσαγωγή του παραβάτη θα γίνεται στο καθ' ύλην αρμόδιο τμήμα της ΕΛ.ΑΣ.

B11	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	8	7.921	7.921	7.921
Διαφωνώ	12	11.881	11.881	19.802
Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ	19	18.812	18.812	38.614
Συμφωνώ	30	29.703	29.703	68.317
Συμφωνώ απόλυτα	32	31.683	31.683	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 21, οι απαντήσεις είναι από όλους τους εκατόν ένα συμμετέχοντες, και διαπιστώνεται ότι υπάρχει μία μικρή επιφύλαξη από μερικά άτομα για την αυτόφωρη διαδικασία σύλληψης με 11,8% διαφωνώ, με 7,9% διαφωνώ απόλυτα, με 18,8% ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ, αλλά υπερισχύει η σύμφωνη γνώμη με 31,6% συμφωνώ απόλυτα και 29,7% συμφωνώ που δηλώνει ότι πρέπει να προβαίνουν οι ίδιοι στις συλλήψεις για αξιόποινες πράξεις σε θέματα αρμοδιοτήτων του.

Πίνακας 22 - Συχνότητας (B12) . Ο διακριτικός βαθμός ιεραρχίας στη στολή του δημοτικού αστυνομικού τον εξουσιοδοτεί με ανάλογες ευθύνες και κατευθύνει τον δημότη να απευθυνθεί ιεραρχικά;

B12	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ποτέ	4	3.960	3.960	3.960
Σπάνια	16	15.842	15.842	19.802
Μερικές φορές	37	36.634	36.634	56.436
Συχνά	33	32.673	32.673	89.109
Πολύ συχνά	11	10.891	10.891	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 22, το 36,6% απάντησε ότι μερικές φορές βοηθάει ο βαθμός ιεραρχίας στη στολή, ώστε να γνωρίζουν και ανάλογα να αναφέρουν τα ζητήματα τους οι πολίτες, γιατί για κάποια θέματα και για εκκίνηση διαδικασιών πρέπει πρώτα η διοίκηση να ενημερώνετε. Σίγουρα ανεβαίνοντας στη βαθμίδα της ιεραρχίας αυξάνονται τα τυπικά προσόντα και η

εμπειρία των υπαλλήλων. Επίσης, το 32,6% δηλώνει συχνά ότι βοηθάει, το 10,8% πολύ συχνά ενώ το 3,9% δηλώνει ποτέ.

Πίνακας 23 - Συχνότητας (B13) . Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού;

B13	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	1	0.990	1.282	1.282
Διαφωνώ	4	3.960	5.128	6.410
Ούτε διαφωνώ/ούτε συμφωνώ	22	21.782	28.205	34.615
Συμφωνώ	36	35.644	46.154	80.769
Συμφωνώ απόλυτα	15	14.851	19.231	100.000
Missing	23	22.772		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 23, στη συγκεκριμένη ερώτηση υπάρχουν είκοσι τρεις απαντήσεις, οι οποίες χάθηκαν ίσως γιατί είναι πιο εσωτερικό υπηρεσιακό θέμα και άποψη μπορούν να έχουν μόνο ίσως άτομα που γνωρίζουν. Παρόλο αυτά, τα άτομα που απάντησαν οι περισσότεροι με 35,6% κρίνουν ότι επιτυγχάνεται η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, ίσως γιατί οργανώνεται εσωτερικά με τους βαθμούς ιεραρχίας η Δ.Α και θα διαχωριστούν οι ρόλοι, ευθύνες και υποχρεώσεις.

Πίνακας 24 - Συχνότητας (B14) . Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά την άσκηση των αρμοδιοτήτων;

B14	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	3	2.970	3.704	3.704
Διαφωνώ	3	2.970	3.704	7.407
Ούτε διαφωνώ/ούτε συμφωνώ	15	14.851	18.519	25.926
Συμφωνώ	43	42.574	53.086	79.012
Συμφωνώ απόλυτα	17	16.832	20.988	100.000
Missing	20	19.802		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 24, οι είκοσι συμμετέχοντες απείχαν στην ερώτηση. Με πλειοψηφία όμως το 42,5% και το 16,8% απάντησαν ότι συμφωνούν, ενώ μικρή συμμετοχή το 2,9% διαφωνεί και το 2,9% διαφωνεί απόλυτα. Με τον ν.5003/22 η άσκηση αρμοδιοτήτων θεωρητικά ενισχύεται, λόγω ότι διευρύνονται και ενισχύονται οι εξουσιοδοτημένες υποχρεώσεις και καθήκοντα των ειδικών ανακριτικών υπαλλήλων στους δρόμους κατά τη διατεταγμένη υπηρεσία τους.

Πίνακας 25 - Συχνότητας (B15). Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά την αποτελεσματικότητα;

B15	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	4	3.960	4.651	4.651
Διαφωνώ	6	5.941	6.977	11.628
Ούτε διαφωνώ/ούτε συμφωνώ	16	15.842	18.605	30.233
Συμφωνώ	45	44.554	52.326	82.558
Συμφωνώ απόλυτα	15	14.851	17.442	100.000
Missing	15	14.851		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 25, οι περισσότεροι συμμετέχοντες απαντούν θετικά στην ερώτηση γιατί προφανώς οι διευρυμένες αρμοδιότητες και καθήκοντα θα συμβάλουν στο έργο της δημοτικής αστυνομίας, ενώ το 3,9 % διαφωνεί απόλυτα και το 5,9% διαφωνεί, επομένως απορρίπτουν την ερώτηση δηλώνοντας ότι διαφωνούν.

Πίνακας 26 - Συχνότητας (B16). Η αναδιοργάνωση της Δ.Α. επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά τη ποιοτική παροχή υπηρεσιών;

B16	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	4	3.960	4.706	4.706
Διαφωνώ	4	3.960	4.706	9.412
Ούτε διαφωνώ/ούτε συμφωνώ	16	15.842	18.824	28.235
Συμφωνώ	43	42.574	50.588	78.824
Συμφωνώ απόλυτα	18	17.822	21.176	100.000
Missing	16	15.842		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 26, οι συμμετέχοντες πιστεύουν με ποσοστό 43% και 18% ότι το νέο θεσμικό πλαίσιο θα βελτιώσει κι άλλο τη παροχή υπηρεσιών προς τον πολίτη, αφού τα νέα μέτρα του νομοσχεδίου έχει ως σκοπό ύστερα από προσπάθειες ετών την εξάλειψη παθογενειών του θεσμού και ανάπτυξη νέας κουλτούρας στον οργανισμό σε ευρωπαϊκά πρότυπα

Πίνακας 27 - Συχνότητας (B17). Οι νέες προσλήψεις θα επιφέρουν στο θεσμό βιώσιμη ανάπτυξη;

B17	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	1	0.990	0.990	0.990
Διαφωνώ	1	0.990	0.990	1.980
Ούτε διαφωνώ/ούτε συμφωνώ	18	17.822	17.822	19.802
Συμφωνώ	35	34.653	34.653	54.455
Συμφωνώ απόλυτα	46	45.545	45.545	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 27, παρατηρείται ότι όλοι οι συμμετέχοντες ενισχύουν την ερώτηση εκτός από δύο άτομα. Η έλλειψη προσωπικού στις Δ.Α είναι αντιληπτές στους περισσότερους συμμετέχοντες και επίσης γίνεται κατανοητό ότι ο οργανισμός με τα χρόνια θα σβήσει χωρίς νέες προσλήψεις γι' αυτό και το 45,5% συμφωνεί απόλυτα όπως και το 34,6% συμφωνεί.

Πίνακας 28 - Συχνότητας (B18). Προαπαιτούμενο για τις προσλήψεις σε θέση ειδικού ένστολου προσωπικού είναι η εισαγωγική εκπαίδευση διάρκειας 6 μηνών από την ΕΛ.ΑΣ και το Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

B18	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Καθόλου σημαντικό	1	0.990	0.990	0.990
Λίγο σημαντικό	2	1.980	1.980	2.970
Μέτρια σημαντικό	10	9.901	9.901	12.871
Πολύ σημαντικό	40	39.604	39.604	52.475
Πάρα πολύ σημαντικό	48	47.525	47.525	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 28, από τους 101 συμμετέχοντες βγαίνει το συμπέρασμα ότι κρίνεται σημαντική η εκπαίδευση με το 39,6% να δηλώνει πολύ σημαντικό και το 47,5% πάρα πολύ σημαντικό, ενώ 0,99% δηλώνει καθόλου σημαντικό. Επομένως, η εκπαίδευση αποτελεί βασικό ζητούμενο από τους πολίτες για την ορθή εκπλήρωση του έργου της δημοτικής αστυνομίας και την διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας. Η εκπαίδευση των δημοτικών αστυνομικών πρέπει να καλύπτει θεωρητικά και πρακτικά μαθήματα.

Πίνακας 29 - Συχνότητας (B19). Για την πρόσληψη εκδίδεται προκήρυξη με τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα αλλά και τα σωματικά προσόντα. Τα σωματικά κριτήρια (ανάστημα,

υγειονομικές εξετάσεις, αθλητικές δοκιμασίες, ψυχοτεχνικές δοκιμασίες) θεωρείτε ότι είναι απαιτητικά;

B19	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ απόλυτα	6	5.941	5.941	5.941
Διαφωνώ	1	0.990	0.990	6.931
Ούτε συμφωνώ/ούτε διαφωνώ	19	18.812	18.812	25.743
Συμφωνώ	31	30.693	30.693	56.436
Συμφωνώ απόλυτα	44	43.564	43.564	100.000
Missing	0	0.000		
Total	101	100.000		

Στον πίνακα 29, οι ερωτώμενοι επειδή είναι περισσότερο γυναίκες και λιγότεροι άνδρες, άρα τα ευρήματα δείχνουν ότι είναι απαιτητικά τα σωματικά κριτήρια, ενώ 5,9% δηλώνει διαφωνώ απόλυτα και το 0,99% διαφωνεί. Οι ερωτώμενοι που απαντούν ότι δεν είναι απαιτητικά τα σωματικά κριτήρια, προφανώς να είναι άνδρες γιατί από την φύση τους οι άνδρες έχουν περισσότερη μυϊκή δύναμη και ανταποκρίνονται καλύτερα στους χρόνους των αθλημάτων.

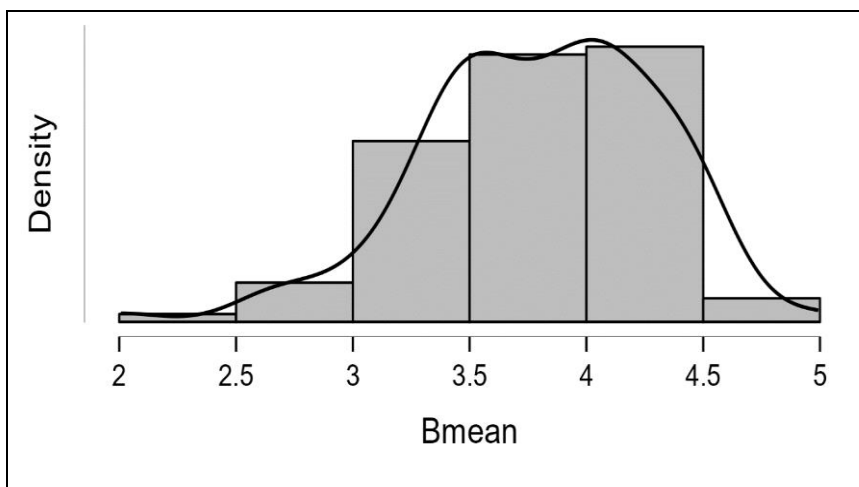
6.2.4 Ανάλυση του μέσου όρου των μεταβλητών των ερευνητικών ερωτημάτων (Bmean).

Μεταβλητή Bmean στατιστική ανάλυση

Πίνακας 30 - Στατιστικά ευρήματα μέσου όρου των μεταβλητών B.(Bmean)

	Bmean
Valid	101
*Missing	0
Median	3.842
Mean	3.801
Std. Deviation	0.508
IQR	0.684

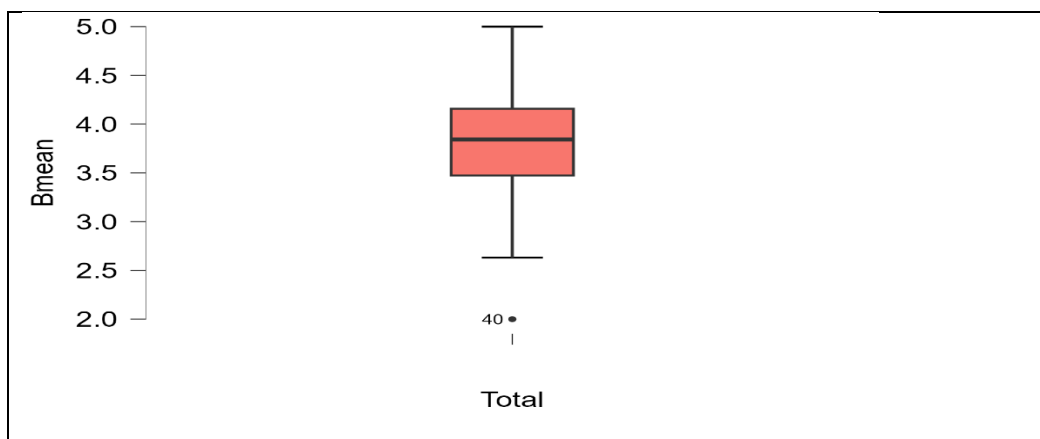
Range	3.000
Minimum	2.000
Maximum	5.000
25th percentile	3.474
50th percentile	3.842
75th percentile	4.158



Γράφημα 6 - Ιστόγραμμα και καμπύλη κατανομής συχνοτήτων.

Στο γράφημα 6, παρατηρείται από την καμπύλη η γενικότερη κατανομή συχνοτήτων της μεταβλητής αυτής, όπου φαίνεται ότι υπάρχει μεγάλη συγκέντρωση τιμών από το 3,5 έως 4,5. Αυτό σημαίνει ότι από την έρευνα συμπεραίνεται ότι οι συμμετέχοντες υποστηρίζουν, αποδέχονται και βλέπουν θετικά την αναδιοργάνωση με τις διατάξεις του νέου νομοσχεδίου.

Bmean



Γράφημα 7 - Θηκόγραμμα

Στο γράφημα 7, από τα ευρήματα του Θηκόγραμμα παρατηρείται ότι έξω από τα όρια ελέγχου του συγκεκριμένου υπάρχει μόνο μία κουκίδα με τον αριθμό 40, η οποία αποτελεί μία ακραία περίπτωση η οποία μπορεί να εξεταστεί περαιτέρω. Από τα δεδομένα διαπιστώνεται ότι στη θέση 40 είναι ένας άνδρας ο οποίος απάντησε σε όλα υπέρ και ξεχωρίζει επίσης γιατί στην ερώτηση με τα απαιτούμενα σωματικά κριτήρια(ανάστημα, υγειονομικές εξετάσεις, αθλητικές δοκιμασίες) απάντησε ότι δεν τα βρίσκει ιδιαιτέρως απαιτητικά σε αντίθεση με τους άλλους συμμετέχοντες. Επομένως κατά τη κρίση του βρίσκει ότι όλες αυτές οι νέες αλλαγές του νομοσχεδίου χρειάζονται, συμφωνεί και τις στηρίζει χωρίς κάποια δυσκολία.

6.2.5 Ανάλυση ελέγχου για την υφιστάμενη ικανοποίηση παροχής υπηρεσιών της Δημοτική Αστυνομία σε γυναίκες και άνδρες ξεχωριστά.

Πίνακας 31 - Συχνότητας ανάλογα το φύλο σχετικά με την ικανοποίηση παροχής υπηρεσιών.

Φύλο	B8	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	1	1	1.887	1.887	1.887
	2	1	1.887	1.887	3.774
	3	16	30.189	30.189	33.962
	4	25	47.170	47.170	81.132
	5	10	18.868	18.868	100.000
	Missing	0	0.000		

	Total	53	100.000		
ΑΝΔΡΕΣ	1	0	0.000	0.000	0.000
	2	2	4.651	4.651	4.651
	3	13	30.233	30.233	34.884
	4	14	32.558	32.558	67.442
	5	14	32.558	32.558	100.000
	Missing	0	0.000		
	Total	43	100.000		

Από τον πίνακα 31, διαπιστώνεται ότι από τις 53 γυναίκες που συμμετείχαν στην έρευνα για την ικανοποίηση παροχής υπηρεσιών της Δημοτικής Αστυνομίας, μία γυναίκα δηλώνει « καθόλου» και μία άλλη γυναίκα «λίγο». Ενώ στους άνδρες μόνο δύο δηλώνουν «λίγο» από το σύνολο των 43 συμμετεχόντων. Σαν εικόνα όμως είναι ικανοποιητικά τα αποτελέσματα στην αναζήτηση της ικανοποίησης των δημοτών από την εξυπηρέτηση της υπηρεσίας

6.2.6 Έλεγχοι ερευνητικών υποθέσεων.

Α) Έλεγχος ενός ανεξάρτητου δείγματος :

•Η υποθετική υπόθεση είναι να εξετάσουμε αν οι δημότες δε συμφωνούν με την αναδιοργάνωση του θεσμού της δημοτικής αστυνομίας και διατυπώνεται ως εξής:

$$H_0: \mu = \mu_0$$

•Η εναλλακτική υποθετική υπόθεση είναι ότι οι δημότες συμφωνούν με την αναδιοργάνωση του θεσμού της δημοτικής αστυνομίας και διατυπώνεται ως εξής:

$$H_a: \mu \neq \mu_0$$

Πίνακας 32 - Έλεγχος 1ης υπόθεσης.

95% CI for Mean Difference

	T	df	p	Mean Difference	Lower	Upper
Bmean	75.185	100	< .001	3.801	3.701	3.902

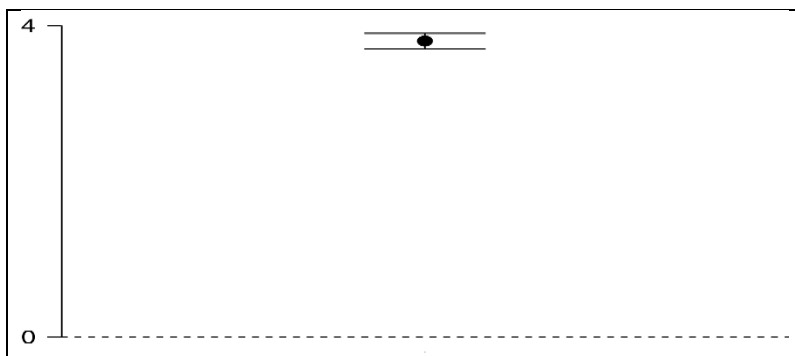
Άρα από τον πίνακα 32, το p value < α ($\alpha = 0,05$) δηλαδή $0,001 < 0,05$, επομένως απορρίπτεται η H_0 και γίνεται δεκτή η εναλλακτική υπόθεση H_a .

Πίνακας 33 - Μέσος όρος του ανεξάρτητου δείγματος.

	N	Mean	SD	SE	Coefficient of variation
Bmean	101	3.801	0.508	0.051	0.134

Από τον πίνακα 33, φαίνεται ότι ο μέσος όρος είναι αυξημένος δηλαδή 3,801 άρα λοιπόν είναι ότι συμφωνούν οι ερωτώμενοι και έτσι το νέο θεσμικό πλαίσιο γίνεται αποδεκτό.

Bmean



Γράφημα 8 - Ανεξάρτητου δείγματος.

Στο γράφημα η μαύρη τελεία αντιστοιχεί στην τιμή του άξονα 3801 και τα όρια εμπιστοσύνης με πιθανότητα 95% είναι από την κάτω γραμμή περίπου 3,7 έως 3,9 προς τα επάνω.

Επομένως, το συμπέρασμα από το πρώτο στατιστικό έλεγχο είναι ότι όταν εφαρμοστούν οι διατάξεις του νέου νομοσχεδίου θα είναι αποδεχτές από τους δημότες, αφού συμφωνούν με την αναδιοργάνωση του θεσμού και συμφωνούν με τις αλλαγές του νέου θεσμικού πλαισίου.

B) Έλεγχος σύγκρισης δύο δειγμάτων.

Η υποθετική υπόθεση για τον έλεγχο συγκρίσεων κατά ζεύγη είναι:

- $H_0: \mu_1 = \mu_2$, δηλαδή ότι δεν υπάρχει σημαντική στατιστική διαφορά ως προς τον προληπτικό, κατασταλτικό χαρακτήρα και τη χρήση αμυντικού εξοπλισμού.
- $H_a: \mu_1 \neq \mu_2$, δηλαδή ότι υπάρχει σημαντική στατιστική διαφορά ως προς τον προληπτικό, κατασταλτικό χαρακτήρα και τη χρήση αμυντικού εξοπλισμού.

Πίνακας 34 - Έλεγχος 2ης υπόθεσης.

Measure 1	Measure 2	t	df	p
B9	- B10	-8.946	100	< .001

Στον πίνακα 33, διαπιστώνεται από τον έλεγχο μεταξύ των μεταβλητών B9 και B10 ότι υπάρχει σημαντική στατιστική διαφορά αφού $p < \alpha$, δηλαδή $0,001 < 0,05$, έτσι γίνεται η εναλλακτική υπόθεση δεκτή και στον παρακάτω πίνακα 34, θα δούμε πια μεταβλητή επιδρά περισσότερο από την άλλη.

Πίνακας 35 - Μέσος όρος μεταβλητών επίδρασης στον έλεγχο υπόθεσης.

	N	Mean	SD	SE	Coefficient of variation
ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΣ,ΚΑΤΑΣΤΑΛΚΤΙΚΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ (B9)	101	2.663	0.739	0.073	0.277
ΑΜΥΤΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ (B10)	101	3.604	1.078	0.107	0.299

Στον πίνακα 35, συμπεραίνεται ότι η μέση τιμή της μεταβλητή (B10) της χρήσης του αμυντικού εξοπλισμού είναι μεγαλύτερη (3.604) έναντι της μεταβλητής (B9) του

προληπτικού ή κατασταλτικού χαρακτήρα (2.663) και επομένως επιδρά περισσότερο στους πολίτες.

Γ) Έλεγχος σύγκρισης δύο δειγμάτων.

Η υποθετική υπόθεση για τον έλεγχο συγκρίσεων κατά ζεύγη είναι:

• $H_0: \mu_1 = \mu_2$, δηλαδή ότι δεν υπάρχει σημαντικό ενδιαφέρον στην εισαγωγική εκπαίδευση σε σχέση με τα αυξημένα τυπικά προσόντα κατά την πρόσληψη.

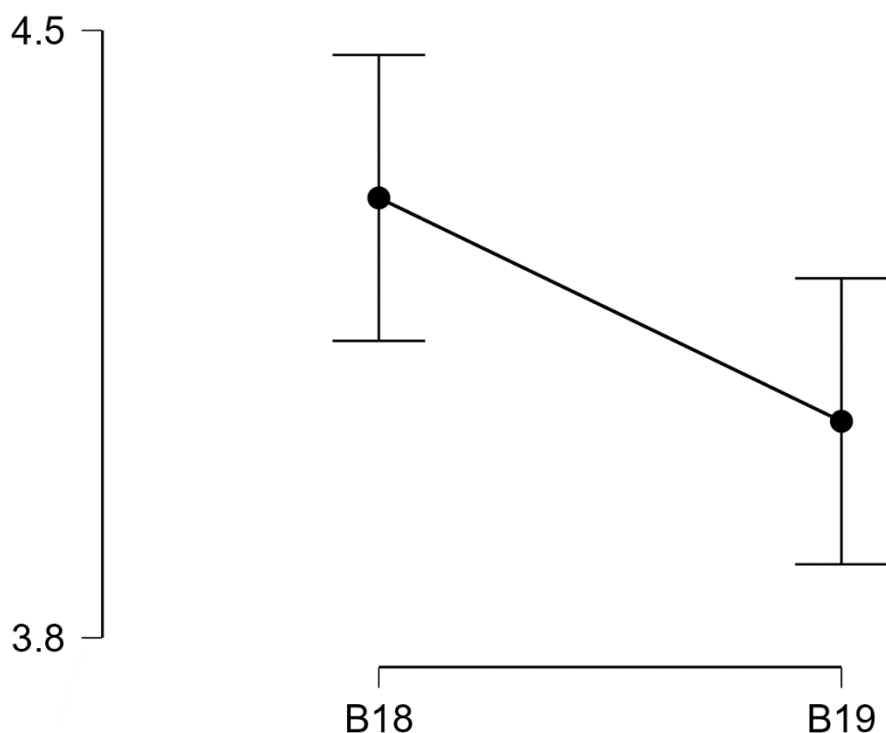
• $H_a: \mu_1 \neq \mu_2$, δηλαδή ότι υπάρχει σημαντικό ενδιαφέρον στην εισαγωγική εκπαίδευση σε σχέση με τα αυξημένα τυπικά προσόντα κατά την πρόσληψη.

Πίνακας 36 - Έλεγχος 3ης υπόθεσης.

Measure 1	Measure 2	t	df	p
B18	- B19	2.192	100	0.031

Στον πίνακα 36, προκύπτει από τον έλεγχο μεταξύ των μεταβλητών B18 και B19 ότι υπάρχει σημαντική στατιστική διαφορά αφού $p < \alpha$, δηλαδή $0,031 < 0,05$, έτσι γίνεται η εναλλακτική υπόθεση δεκτή και στον παρακάτω σχεδιάγραμμα θα δούμε πια μεταβλητή επιδρά περισσότερο από την άλλη.

B18 - B19



Γράφημα 9 - Επίδραση μίας μεταβλητής σε σχέση με άλλη μεταβλητή.

Από το γράφημα συμπεραίνεται ότι η μεταβλητή B18 της εισαγωγικής εκπαίδευσης επιδρά με μέση τιμή 4307 περισσότερο σε σχέση με την μεταβλητή B19 των αυξημένων τυπικών προσόντων κατά την πρόσληψη με μέση τιμή 4050.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

7.1 Συμπεράσματα έρευνας.

Τα συμπεράσματα της παρούσα έρευνας από την διεξαγωγή των ευρημάτων ως προς τον θεσμό της δημοτικής αστυνομίας ήταν θετικά, αφού η πλειοψηφία των συμμετεχόντων συγκλίνουν ως προς όλα τα ερωτήματα. Η στάση και η άποψη πολιτών, συναδέλφων και υπηρετούντων του θεσμού έδειξε μέσα από τις ερωτήσεις της έρευνας, ότι ο θεσμός λειτουργεί ικανοποιητικά προς όφελος του κοινού καλού στις πόλεις που ζούνε από τη χρονική περίοδο επαναλειτουργίας της. Συγκριτικά με τα προηγούμενα χρόνια πριν την κατάργησή της, έχει κερδίσει προστιθέμενη αξία στη καθημερινότητα του ο θεσμός και αυτό γίνεται αντιληπτό από την παρούσα έρευνα αφού δεν καταγράφηκε κάποιο σημαντικό ποσοστό δυσαρέσκειας. Σίγουρο επίσης είναι ότι θα κερδίσει κι άλλο έδαφος και συμμάχους

τα επόμενα χρόνια, διότι με την αναδιοργάνωση του θεσμού αλλά και με τις οργανικές μονάδες δημοτικής αστυνομίας στο Υπουργείο Εσωτερικών που θα ασχολούνται με την υπηρεσιακή κατάσταση και σταδιοδρομία των υπαλλήλων της δημοτικής αστυνομίας, θα αποφευχθούν αδικίες που γινόταν από τους Δήμους με αποτέλεσμα να υπάρχει περισσότερη αποδοτικότητα, αποτελεσματικότητα και εξωστρέφεια των δημοτικών αστυνομικών.

Τα τελευταία χρόνια επίσης παρατηρείται μία διαρκής αύξηση, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, της συμβολής και του ρόλου που διαδραματίζει ο θεσμός της Δημοτικής αστυνομίας, στην εύρυθμη λειτουργία της πόλης, την ευκοσμία και την ευταξία αυτής, στους ΟΤΑ και πολλοί έχουν εμπειρία από τη λειτουργία του θεσμού στο εξωτερικό και μπορούν να αντιληφθούν ότι υστερεί στην Ελλάδα ο θεσμός γι' αυτό και συμφωνούν ότι χρήζει αναδιοργάνωση στα ευρωπαϊκά πρότυπα.

Σκοπός άλλωστε του νέου νομοσχεδίου είναι η αναδιοργάνωση του πλαισίου διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων και η ανάθεση πρόσθετων αρμοδιοτήτων για την αποτελεσματικότητα του έργου της δημοτικής αστυνομίας.

Το πρώτο ερευνητικό ερώτημα της διπλωματικής εργασίας ήταν να αξιολογηθεί κατά πόσο υπάρχει αποδοχή από τους πολίτες ο θεσμός της δημοτικής αστυνομίας και μάλιστα με τα νέα δεδομένα του νέου νομοσχεδίου δηλαδή με τον αμυντικό εξοπλισμό, τις συλλήψεις και την εξάμηνη εκπαίδευση από τους δημοτικούς αστυνομικούς. Η εξέταση του ερωτήματος (B5)- πόσο σημαντικό είναι η ανάπτυξη του θεσμού, έδειξε ότι ανταποκρίνονται θετικά με 48,5% «πάρα πολύ» και 46,5% «πολύ» οι πολίτες. Παράλληλα στην ερώτηση (B10)-με θέμα την ενσωμάτωση ειδικού αμυντικού εξοπλισμού, οι ερωτώμενοι με 38,6% απάντησαν «πολύ σημαντικό» και 20,7% «πάρα πολύ σημαντικό». Συγχρόνως, στη διαδικασία των συλλήψεων σε διαπίστωση αυτόφωρης ενέργειας -(B11), τα ευρήματα έδειξαν ότι το 32% απάντησε «συμφωνώ απόλυτα» και το 29,7% «συμφωνώ».

Επίσης, βασικό κομμάτι της αναδιοργάνωσης του θεσμού αποδείχτηκε και η εκπαίδευση του ένστολου προσωπικού, όπου στην ερώτηση (B18)- πόσο σημαντικό είναι η εξάμηνη εκπαίδευση από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α και την ΕΛ.ΑΣ. έδειξε ότι 47,5% απάντησε «πάρα πολύ σημαντικό» και το 39,6% απάντησε «πολύ σημαντικό» γεγονός που δείχνει ότι θα πρέπει να υπάρξει μία ορθή οργάνωση της εκπαίδευσης και των θεματικών ενοτήτων που θα διδαχθούν οι νεοπροσλαμβανόμενοι, ώστε να είναι αποτελεσματικοί αμέσως με την ανάληψη των καθηκόντων τους.

Η εκπαίδευση των δημοτικών αστυνομικών πρέπει να περιλαμβάνει σίγουρα την εκμάθηση νόμων και κανονισμών που διέπουν τη λειτουργία της αστυνομίας, καθώς και των διαδικασιών, των πρωτοκόλλων που πρέπει να ακολουθούν σε διάφορες καταστάσεις. Επιπλέον, πολύ σημαντικό είναι η εκπαίδευση να επικεντρώνεται στην επικοινωνία αλλά και

στη διαχείριση συγκρούσεων, επειδή οι δημοτικοί αστυνομικοί έρχονται καθημερινά σε επαφή με πολίτες στους οποίους χρειάζεται να επιβάλλουν, να εφαρμόζουν κανόνες και νόμους.

Το προσωπικό της διακρίνεται τα τελευταία χρόνια από αυξημένα τυπικά προσόντα και είναι βέβαιο ότι μπορεί να ανταποκριθεί σε αυτό το ρόλο. Ο αμυντικός εξοπλισμός δηλαδή η αστυνομική ράβδος, αλεξίσφαιρο γιλέκο και χειροπέδες, δεν απορρίφθηκαν από τους συμμετέχοντες καθώς είναι σαφές ότι η επιβολή μέτρων προϋποθέτει την ύπαρξη του ελάχιστου αμυντικού εξοπλισμού.

Οι νέες προσλήψεις ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας καθορίστηκαν σημαντικές για την βιωσιμότητα του θεσμού με ποσοστό των ερωτώμενων 45,5% «συμφωνώ απόλυτα» και 34,6% «συμφωνώ», αλλιώς ο θεσμός θα σβήσει με τις εκροές του υπάρχον προσωπικού είτε με κινητικότητα, είτε για άλλους λόγους, αφού η ηλικία τους είναι περίπου από τριάντα έξι έως σαράντα εννέα ετών.

Το δεύτερο ερευνητικό ερώτημα ήταν να εξετάσει την ικανοποίηση των πολιτών από την παροχή υπηρεσιών της υπάρχουσας κατάστασης. Παρά τη δραματική μείωση του προσωπικού, λόγω της κατάργησης, αξιολογήθηκε από το πλήθος η ερώτηση (B8) ότι ο θεσμός ανταποκρίνεται σε ικανοποιητικό βαθμό με ποσοστό 41,5% «πολύ» και 23,7% «πέρα πολύ», παρά τη μικρή δύναμη προσωπικού που διαθέτει. Το συμπέρασμα που προκύπτει από τα ευρήματα για την ικανοποίηση των πολιτών, είναι ότι ο θεσμός τα τελευταία χρόνια έχει εξωστρέφεια, παρουσιάζει διάφορες δράσεις και αυτό το εισπράττει ο πολίτης σαν τελικός αποδέκτης. Για να υπάρχει, όμως, συνέχεια της ικανοποίησης από την παροχή υπηρεσιών, απαιτείται η προώθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών που θα ενισχύσουν τις σχέσεις της δημοτικής αστυνομίας με τους πολίτες και θα προάγουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη και κατανόηση.

Επίσης, ενώ αποδείχτηκε η αναγκαιότητα της Δημοτικής Αστυνομίας καθημερινά στο να συμβάλλει στην βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών με ποσοστό 48,5% «συμφωνώ απόλυτα» και 33,6% «συμφωνώ», βρισκόμενη δίπλα του σε πολλές πτυχές της κοινωνικής του ζωής, τηρώντας παράλληλα και τον ελεγκτικό της ρόλο με προληπτικό χαρακτήρα αλλά και τον κατασταλτικό χαρακτήρα με ποσοστό 82,1%.

Εκτός από τις απόψεις και στάσεις των ερωτώμενων, αναλύθηκαν και τα δημογραφικά στοιχεία των ερωτώμενων σε ξεχωριστό κεφάλαιο, με στόχο να γίνει μια ανάλυση και να αξιολογηθεί βάσει ποιων χαρακτηριστικών αντλήθηκαν αυτά τα δεδομένα, δηλαδή το προφίλ των συμμετεχόντων. Η περισσότερη συμμετοχή ήταν γυναικών με ποσοστό 52% και των ανδρών 42,5% και ηλικίας 28,1% μεταξύ 41-50 για τις γυναίκες και 22,9% μεταξύ 41-50 για τους άνδρες και 15,6% άνω των 51 για τις γυναίκες και τους άνδρες.

Εκτός από τον πολίτη, η δημοτική αστυνομία σύμφωνα και με την βιβλιογραφία, καθημερινά εξυπηρετεί ανάγκες των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, με την έννοια ότι διενεργεί αυτοψίες και συντάσσει έγγραφα ανάλογα την περίπτωση με αποτέλεσμα να αποτελεί ένα χρήσιμο εργαλείο για τους δήμους. Επίσης, ως ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι οι δημοτικοί αστυνομικοί λύνουν προβλήματα των δήμων, όσον αφορά στην εύρυθμη λειτουργία γιατί έχουν την δυνατότητα να επιβάλουν διατάξεις νόμων και κανονιστικών αποφάσεων με την επιβολή διοικητικών προστίμων και μέτρων.

Με γνώμονα, λοιπόν, την ασφάλεια των πολιτών, το αίσθημα ευταξίας και την εύρυθμη λειτουργία της πόλης το πλήθος των απαντήσεων που ελήφθησαν στο ερωτηματολόγιο ανεξαρτήτως του φύλου, της ηλικίας και το επίπεδο εκπαίδευσης, ήταν σε μεγάλο ποσοστό του συνόλου υπέρ της Δημοτικής Αστυνομίας και την ανάπτυξη, αναδιοργάνωσης αυτής.

Ο πολίτης βέβαια από την πλευρά του, έχει απαιτήσεις από τη δημοτική αστυνομία στο πεδίο της αποτελεσματικότητας και της ποιοτικής προσφοράς υπηρεσιών. Το γαλλικό μοντέλο, το γερμανικό μοντέλο και όχι μόνο, μπορεί να προσφέρει πολλά στοιχεία και βέλτιστες πρακτικές στην ελληνική δημοτική αστυνομία και να γίνουν πηγή έμπνευσης και πρότυπα.

Εν κατακλείδι, το συμπέρασμα είναι ότι η ανάπτυξη του θεσμού μπορεί να αποτελέσει έναν από τους πυλώνες του συστήματος ασφάλειας της χώρας γιατί είναι καθημερινά στις υπηρεσίες του πολίτη με μία πιο ευέλικτη μορφή επικοινωνίας, αρκεί να υπάρχει μέριμνα από την Τοπική Αυτοδιοίκηση και την Κεντρική Διοίκηση.

7.2 Περιορισμοί έρευνας.

- ✓ Πρώτος περιορισμός στην έρευνα είναι οι κλειστού τύπου LIKERT ερωτήσεις, χωρίς πεδίο για ανάπτυξη της άποψης σε ελεύθερο κείμενο των ερωτώμενων.
- ✓ Δεύτερος περιορισμός στην έρευνα είναι ότι το πλήθος των ερωτώμενων θα μπορούσε να ήταν και μεγαλύτερο, ίσως και με περισσότερη συμμετοχή των ανθρώπων που υπηρετούν τον θεσμό της δημοτικής αστυνομίας, οι οποίοι έχουν την ιδιότητα του πολίτη και επωφελούνται από τις υπηρεσίες της δημοτικής αστυνομίας αλλά και ως υπάλληλοι του θεσμού.

7.3 Πρόταση έρευνας.

Επειδή η συγκεκριμένη έρευνα για τη διπλωματική εργασία έγινε σε μεταβατικό στάδιο εφαρμογής των διατάξεων του ν.5003/22, δεν έχουν υλοποιηθεί ακόμη όλες οι αλλαγές που φέρνει ο νόμος λόγω καθυστέρησης των διευκρινιστικών ΦΕΚ, τα οποία δεν κυκλοφόρησαν μέχρι στιγμής, όπως:

1. Η κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών του Πολίτη που θα καθορίζονται οι προδιαγραφές, ο τύπος του εξοπλισμού, και κάθε άλλο θέμα με τα μέσα άσκησης των αρμοδιοτήτων του προσωπικού και η στολή με τα διακριτικά του βαθμού.
2. Το προεδρικό διάταγμα που θα εκδοθεί μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών και Προστασίας του Πολίτη και θα καθορίζει κάθε θέμα σχετικό με την οργάνωση της εισαγωγικής εκπαίδευσης.

Προτείνεται γι' αυτό να ακολουθήσει σε συνέχεια άλλη έρευνα από μελλοντικό μεταπτυχιακό φοιτητή για την ανάλυση από τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα της εφαρμογής του νέου θεσμικού πλαισίου στη δημοτική αστυνομία.

Βιβλιογραφικές Αναφορές.

- ✚ Ιουλία Παπαγεωργίου, (2015), Επίκουρη Καθηγήτρια Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Θεωρία Δειγματοληψίας.
- ✚ Βίκυ Γιαβή (2009), Πρωτοβάθμιοι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης και δημοτική αστυνομία, Β΄ έκδοση αναθεωρημένη, Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης.
- ✚ Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων, Ν.3463/2006.
- ✚ Χαλικιάς Μιλτιάδης, Μανωλέσσου Αλεξάνδρα και Λάλου Παναγιώτα (2015) Μεθοδολογία Έρευνας και Εισαγωγή στη Στατιστική Ανάλυση Δεδομένων με το IBM SPSS STATISTICS.
- ✚ Γεωργίου Ασπρέα, Εξέλιξις του αστυνομικού θεσμού από τις απελευθερώσεως της Ελλάδος μέχρι σήμερα, Αστυνομικά Χρονικά, τεύχος 1, Ιούνιος 1954.

Νομοθετικά Κείμενα

- ✚ Ν.3463/2006 Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων.
- ✚ Ν.3731/2008 Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων.
- ✚ Ν.5003/2022 Δημοτική αστυνομία, Φορείς λαϊκών αγορών, απλούστευση διαδικασιών μεταξύ Ο.Τ.Α και Αποκεντρωμένων Διοικήσεων.
- ✚ ν. 4765/2021 (Α΄6) περί του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο
- ✚ ν.2696/1999 Κώδικας Οδικής Κυκλοφορίας.
- ✚ Ν.4530/2018 ..ενσωμάτωση παραβάσεων αντικοινωνικής συμπεριφοράς.

Αιτιολογικές εκθέσεις

- ✚ «Αναδιοργάνωση της δημοτικής αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων».

Προεδρικά διατάγματα

- ✚ Π.Δ.23/2002
- ✚ Π.Δ.135/2006

Υπουργική Απόφαση

- ✚ 11559/2004-ΦΕΚ 478/Β/5-3-2004

Διαδικτυακές πηγές

- ✚ www.dimosedessas.gov.gr/el/dimotiki-arxi/dimotiki-astynomia
- ✚ www.wikipedia.gr (ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ)
- ✚ www.voria.gr/article/eetaa-erevna-gia-ti-dimotiki-astynomia-stin-kentriki-makedonia
- ✚ www.opengov.gr (ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΘΕΣΜΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ

Ενότητα 1 από 5

ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ.

Καλώς ορίσατε στο ερωτηματολόγιο που δημιουργήθηκε στα πλαίσια εκπόνησης της διπλωματικής μου εργασίας, με θέμα: «Ο ρόλος της Δημοτικής Αστυνομίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, το νέο θεσμικό πλαίσιο οργάνωσης & λειτουργίας Ν.5003/22 ΦΕΚ Α'230/14.12.2022 και η ικανοποίηση των πολιτών από την αποτελεσματικότητα του έργου της με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής στην καθημερινότητα».

Σκοπός του είναι να συγκεντρωθούν στοιχεία σχετικά με την αποτελεσματική λειτουργία της Υπηρεσίας και το όφελος για τον πολίτη ως τελικός αποδέκτης από τις εν λόγω νέες διατάξεις.

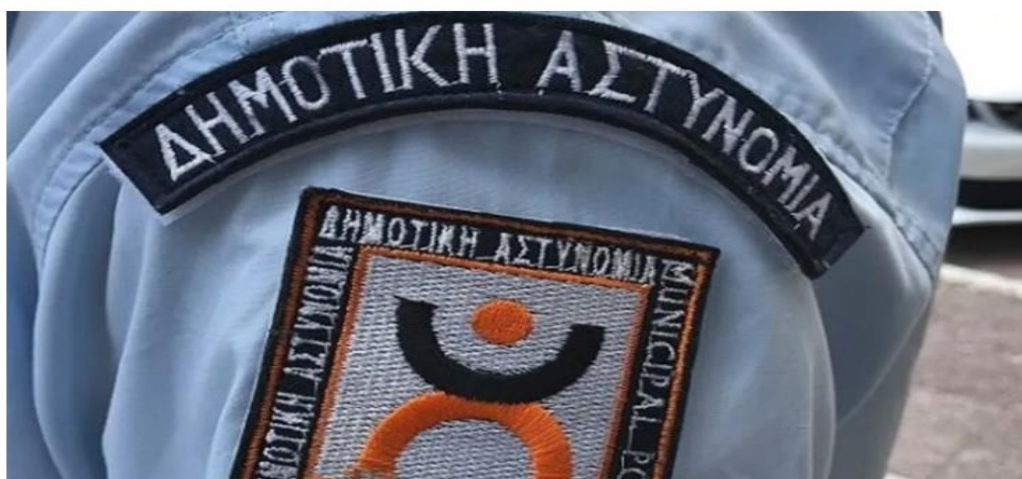
Το ερωτηματολόγιο αποτελείται από πέντε μέρη, θα χρειαστούν 5 με 10 λεπτά για την συμπλήρωσή του, είναι ανώνυμο, δεν υπάρχουν σωστές ή λάθος απαντήσεις και τα στοιχεία θα χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά για στατιστική ανάλυση, ερευνητικού και εκπαιδευτικού σκοπού.

Επισημαίνεται πως είναι ιδιαίτερα σημαντικό να απαντήσετε σε όλες τις ερωτήσεις για να μπορεί να αξιοποιηθεί η συμμετοχή σας, η οποία έχει εθελοντικό χαρακτήρα.

Με εκτίμηση,

η μεταπτυχιακή φοιτήτρια του Π.Μ.Σ (Δημόσια Διοίκηση),

Ελένη Σιακαβάρα



Επόμενο

Εκκαθάριση φόρμας

Αυτό το περιεχόμενο δεν έχει δημιουργηθεί και δεν έχει εγκριθεί από την Google. [Αναφορά κακής χρήσης](#) - [Όροι Παροχής Υπηρεσιών](#) - [Πολιτική απορρήτου](#)

Google Φόρμες

Α΄ ΜΕΡΟΣ- Γενικές πληροφορίες του θεσμού από τους δημότες.

1. Πώς γνωρίζετε για τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας;

- Από φίλους/ γνωστούς
- Από τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης
- Από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης
- Από άλλες Υπηρεσίες
- Από τις δράσεις της
- Από δική σας υπόθεση

2. Η Δημοτική Αστυνομία είναι ο θεσμός που πρέπει να:

	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ/ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ απόλυτα
είναι φιλικός προς τον δημότη	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
είναι εργαλείο αστυνόμευσης κάθε Δήμου για τοπικές υποθέσεις	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
εξυπηρετεί καθημερινες ανάγκες της τοπικής κοινωνίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. Πόσο σημαντικό θεωρείτε ότι είναι η ανάπτυξη και ο εκσυγχρονισμός της Δημοτικής Αστυνομίας;

- Καθόλου σημαντικό
- Λίγο σημαντικό
- Μέτρια σημαντικό
- Πολύ σημαντικό
- Πάρα πολύ σημαντικό

4. Η αναγκαιότητα λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας έγινε αντιληπτή κατά το **χρονικό διάστημα της κατάρτησής της**; (1=Διαφωνώ απόλυτα, 2 = Διαφωνώ, 3 = Ούτε διαφωνώ/ Ούτε συμφωνώ, 4 = Συμφωνώ, 5 = Συμφωνώ απόλυτα)

- | | | | | | | |
|-----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| Διαφωνώ απόλυτα | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | Συμφωνώ απόλυτα |

5. Ποια κατά την γνώμη σας αρμοδιότητα της Δ.Α., θα πρέπει να είναι προτεραιότητα της στην καθημερινότητα;

- Το κυκλοφοριακό πρόβλημα.
- Οι καταλήψεις κοινόχρηστου χώρου.
- Η ελεγχόμενη στάθμευση.
- Το υπαίθριο εμπόριο και οι λαϊκές αγορές.
- Τα εγκαταλελειμμένα οχήματα.
- Τα ζώα συντροφιάς.
- Η τήρηση της καθαριότητας σε κοινόχρηστους χώρους.

6. Πόσο ικανοποιημένος/η είστε από την παροχή υπηρεσιών της δημοτικής αστυνομίας στην πόλη σας;

- Καθόλου
- Λίγο
- Μέτρια
- Πολύ
- Πάρα πολύ

[Πίσω](#)

[Επόμενο](#)

[Εκκαθάριση φόρμας](#)

Β' ΜΕΡΟΣ- Ταυτότητα της Δημοτικής Αστυνομίας με τις διατάξεις του ν.5003/2022

1. Η Δημοτική Αστυνομία πρέπει να έχει χαρακτήρα αστυνόμευσης :

- προληπτικό
- κατασταλατικό
- προληπτικό και κατασταλατικό

2. Κρίνετε ότι είναι σημαντικός ο ειδικός αμυντικός εξοπλισμός που θα φέρει το ένστολο προσωπικό κατά την διάρκεια της αστυνόμευσης; (**αλεξίσφαιρο γιλέκο, χειροπέδες, αστυνομική ράβδο**)

- Καθόλου σημαντικός
- Λίγο σημαντικός
- Μέτρια σημαντικός
- Πολύ σημαντικός
- Πάρα πολύ σημαντικός

3. Το ένστολο προσωπικό της Δ.Α, ως ειδικοί ανακριτικοί υπάλληλοι **θα προβαίνουν σε συλλήψεις σε περίπτωση αυτόφωρης διαδικασίας** για συγκεκριμένα παραπτώματα, θα συντάσσεται έκθεση σύλληψης και η προσαγωγή του παραβάτη θα γίνεται στο καθ' ύλην αρμόδιο τμήμα της ΕΛ.ΑΣ. (1= Διαφωνώ απόλυτα, 2 = Διαφωνώ, 3 = Ούτε διαφωνώ/ Ούτε συμφωνώ, 4 = Συμφωνώ, 5 = Συμφωνώ απόλυτα)

- | | | | | | | |
|-----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| Διαφωνώ απόλυτα | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | Συμφωνώ απόλυτα |

4. Ο **διακριτικός βαθμός ιεραρχίας** στη στολή του δημοτικού αστυνομικού τον εξουσιοδοτεί με ανάλογες ευθύνες και κατευθύνει τον δημότη να απευθυνθεί ιεραρχικά.

- Ποτέ
- Σπάνια
- Μερικές φορές
- Συχνά
- Πολύ συχνά

5. Η αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας επιτυγχάνεται με το νέο θεσμικό πλαίσιο του ν.5003/22, όσον αφορά την:

	Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ	Ούτε διαφωνώ/ ούτε συμφωνώ	Συμφωνώ	Συμφωνώ απόλυτα
διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
άσκηση των αρμοδιοτήτων;	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
αποτελεσματικότητα της	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ποιοτική παροχή υπηρεσιών	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

[Πίσω](#)

[Επόμενο](#)

[Εκκαθάριση φόρμας](#)

Αυτό το περιεχόμενο δεν έχει δημιουργηθεί και δεν έχει εγκριθεί από την Google. Αναφορά κακής χρήσης - Όροι Παροχής Υπηρεσιών - Πολιτική απορρήτου

Google Φόρμες

Γ΄ ΜΕΡΟΣ- Προσλήψεις, Εκπαίδευση και κατάρτιση

1. Οι νέες προσλήψεις θα επιφέρουν στο θεσμό βιώσιμη ανάπτυξη;
(1=Διαφωνώ απόλυτα, 2 = Διαφωνώ, 3 = Ούτε διαφωνώ/ Ούτε συμφωνώ, 4 = Συμφωνώ, 5 = Συμφωνώ απόλυτα)

1 2 3 4 5

Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

2. Προσ απαιτούμενο για τις προσλήψεις σε θέση ειδικού ένστολου προσωπικού είναι η εισαγωγική εκπαίδευση διάρκειας 6 μηνών από την ΕΛ.ΑΣ και το Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

- Καθόλου σημαντική
- Λίγο σημαντική
- Μέτρια σημαντική
- Πολύ σημαντική
- Πάρα πολύ σημαντική

3. Για την πρόσληψη εκδίδεται προκήρυξη με τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα αλλά και σωματικά προσόντα. Τα σωματικά κριτήρια (ανάστημα , υγειονομικές εξετάσεις, αθλητικές δοκιμασίες, ψυχοτεχνικές δοκιμασίες) θεωρείτε ότι είναι απαιτητικά;

1 2 3 4 5
Διαφωνώ απόλυτα Συμφωνώ απόλυτα

[Πίσω](#)

[Επόμενο](#)

[Εκκαθάριση φόρμας](#)

Αυτό το περιεχόμενο δεν έχει δημιουργηθεί και δεν έχει εγκριθεί από την Google. [Αναφορά κακής χρήσης](#) - [Όροι Παροχής Υπηρεσιών](#) - [Πολιτική απορρήτου](#)

Google Φόρμες

Δ' ΜΕΡΟΣ- Δημογραφικά στοιχεία

1.Φύλο

Επιλογή ▼

2.Ηλικία

- <30
- 31-40
- 41-50
- >51

3.Επίπεδο εκπαίδευσης:

- Απόφοιτος/η Γυμνασίου/Λυκείου
- Απόφοιτος/η ΑΕΙ/ΤΕΙ
- Κάτοχος Μεταπτυχιακού/Διδακτορικού

4. Σε ποιον τομέα εργάζεστε:

Επιλογή ▼

Πίσω

Υποβολή

Εκκαθάριση φόρμας

Αυτό το περιεχόμενο δεν έχει δημιουργηθεί και δεν έχει εγκριθεί από την Google. [Αναφορά κακής χρήσης](#) - [Όροι Παροχής Υπηρεσιών](#) - [Πολιτική απορρήτου](#)

Google Φόρμες

Ο σύνδεσμος του ερωτηματολογίου είναι ο εξής:

<https://forms.gle/APg78jmX4PBmH8eK6>